

**Pengaruh Implementasi Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kemampuan Diri  
Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Bank Mandiri Syariah  
Karawang)**

**Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta**

**ABSTRAKSI**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh langsung implementasi pelatihan (*Training Design-Validity Content*, *Transfer Design*, dan *Motivation to Transfer*) terhadap kinerja karyawan serta untuk mengetahui pengaruh tidak langsung pengaruh implementasi pelatihan (*Training Design-Validity Content*, *Transfer Design*, dan *Motivation to Transfer*) terhadap kinerja karyawan yang di mediasi oleh Kemampuan Diri.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang ada pada Bank Mandiri Syariah Karawang. Dalam penelitian ini yang menjadi sampel dalam penelitian ini adalah seluruh populasi atau seluruh karyawan yang ada pada Bank Mandiri Syariah Karawang yang berjumlah 37 karyawan. Alat analisis yang digunakan adalah analisis jalur (*Path Analysis*). Hasil pengujian menunjukkan bahwa Implementasi pelatihan (*Training Design-Validity Content*) berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan yang di mediasi oleh Kemampuan Diri, Implementasi pelatihan (*Transfer Design*) berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan yang di mediasi oleh Kemampuan Diri, Implementasi pelatihan (*Motivation to Transfer*) berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan yang di mediasi oleh Kemampuan Diri, Implementasi pelatihan (*Training Design-Validity Content*) tidak berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan, Implementasi pelatihan (*Transfer Design*) tidak berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan, Implementasi pelatihan (*Motivation to Transfer*) berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan serta terdapat pengaruh secara signifikan variabel Kemampuan Diri terhadap kinerja karyawan,

Kata kunci : *Training Design-Validity Content*, *Transfer Design*, *Motivation to Transfer*, *Kinerja Karyawan* dan *Kemampuan Diri*