

DAFTAR PUSTAKA

- Aminah, S., & Roikan. (2019). *Pengantar Metode Penelitian Kualitatif Ilmu Politik* (1st ed.). Kencana.
- Birkland, T. A. (2019). *An Introduction to the Policy Process Theories, Concepts, and Models of Public Policy Making* (5th ed.). Routledge.
www.routledge.com/9781138495609
- Blagrove, P. & M. S. (2017). Labor Force Participation in Chile: Recent Trends, Drivers, and Prospects. In *Issues in Emerging Market Economies* (17; 54).
- Boll, C., & Till, N. (2024). *The Impact of a Parental LeaveBenefit Reform on Parents' Leave-taking, Labor Supply and ChildcareArrangements*. 1–62.
<https://doi.org/10.36189/DJI202430>
- Cabezón Elisa, R. C. and J. T. F. (2023). #8M *The persistent gender gap in the labor market*. Ciperchile. <https://www.ciperchile.cl/2023/03/06/8m-brecha-en-el-mercado-laboral/#:~:text=analizar el aumento de personas,las mujeres asumieron mayores responsabilidades>
- CGC. (2024). *Algunas consideraciones del primer ejercicio de reporte de materias de gobierno corporativo bajo la Norma de Carácter General N° 4611*.
- Codelco. (2021). *Codelco joins the Gender Parity Initiative*. Codelco.
<https://www.codelco.com/operaciones/el-teniente/noticias/codelco-se-suma-a-iniciativa-de-paridad-de-genero#:~:text=La Iniciativa de Paridad de,de mujeres en altos cargos>
- Cochran, C. L., & Malone, E. F. (2010). Public policy perspective and choices. In *The encyclopedia of human development* (4th ed.). Lynne Rienner Publishers.
- Comunidadmujer, S. (2019). *Serie ComunidadMujer BOLETÍN_#45 FEB · 2019*.
- Estadísticas, I. N. (2023). *Population projections*. Instituto Nacional de Estadísticas. <https://www.ine.gob.cl/estadisticas/sociales/demografia-y-vitales/proyecciones-de-poblacion>

- Faundez, L. (2019). Impact of Chilean Maternity-Leave Expansion on Female Labor Market Outcomes and Gender Discrimination. *PAA 2019 Annual Meeting*. <http://paa2019.populationassociation.org/abstracts/190506>
- Fortin, P., Godbout, L., & St-Cerny, S. (2013). Impact of Quebec's Universal Low-Fee Childcare Program on Female Labour Force Participation, Domestic Income, and Government Budgets. *Revue Interventions Économiques*, 47, 68–70.
- Friedrich, C. J. (1967). *An Intruction to Political theory Twelve Lectures At Harvard*.
- Galindo-Silva, H., & Herrera-Idárraga, P. (2023). *Culture, Gender, and Labor Force Participation: Evidence from Colombia*. 1–39. <http://arxiv.org/abs/2307.08869>
- Garganta, S., Gasparini, L., & Marchionni, M. (2017). Cash transfers and female labor force participation: the case of AUH in Argentina. *IZA Journal of Labor Policy*, 6(1). <https://doi.org/10.1186/s40173-017-0089-x>
- Howlett, M., McConell, A., & Perl, A. (2013). Reconciling Streams and Cycles. *Political Studies Association Annual Conference*, 1–34.
- Iniciativa de Paridad de Género Chile. (2016). *Alianza Público-Privada Para Cerrar Las Brechas Económicas De Género*. 1–16. https://www.dt.gob.cl/portal/1626/articles-116605_recurso_2.pdf
- Inter-American Development Bank. (2016). *Chile launches first “Gender Parity Initiative” with Inter-American Development Bank and World Economic Forum support*. Inter-American Deveplment Bank. [https://www.iadb.org/en/news/chile-launches-first-gender-parity-initiative-inter-american-development-bank-and-world#:~:text=President Michelle Bachelet today launched,the public and private sectors](https://www.iadb.org/en/news/chile-launches-first-gender-parity-initiative-inter-american-development-bank-and-world#:~:text=President%20Michelle%20Bachelet%20today%20launched,the%20public%20and%20private%20sectors)
- Inter-American Development Bank. (2023a). *Gender Parity Accelerators*. Inter-American Deveplment Bank. <https://www.iadb.org/en/who-we-are/topics/gender-and-diversity/gender-and-diversity-initiatives/gender-parity-accelerators>
- Inter-American Development Bank. (2023b). *Gender Parity Accelerators*. Inter-

American Development Bank. <https://www.iadb.org/en/who-we-are/topics/gender-and-diversity/gender-and-diversity-initiatives/gender-parity-accelerators#:~:text=IPGs seek to identify and,plans with concrete measures to>

Inter-American Development Bank. (2023c). *Iniciativas de Paridad de Género*.

Inter-American Development Bank. <https://www.iadb.org/es/quienes-somos/topicos/genero-y-diversidad/iniciativas-de-genero-y-diversidad/iniciativas-de-paridad#:~:text=Implementó la primera IPG en,los asalariados del sector privado>

International Labour Organization. (2011). *KILM 1 . Labour force participation rate*. <https://www.ilo.org/publications/1-labour-force-participation-rate>

International Labour Organization. (2023). *Labour force participation rate by sex and age – ILO modelled estimates*. ILOSTAT.

<https://ilostat.ilo.org/topics/labour-force-participation-rate/%0A%0A>

International Labour Organization. (2024). *Labor force participation rate, female (% of female population ages 15+) (modeled ILO estimate)*. ILOSTAT.

https://data.worldbank.org/indicator/SL.TLF.CACT.FE.ZS?contextual=default&end=2023&locations=CL-AR-CO-CR-EC-BO-BR-MX-PE-VE&name_desc=false&start=1990&view=chart

International Monetary Fund. (2018). Pursuing Women's Economic Empowerment. *Policy Papers*, 18(029), 1.

<https://doi.org/10.5089/9781498308526.007>

John W. Creswell. (2014). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches*.

Kim, J., & Celis, S. (2021). Women in STEM in Chilean Higher Education: Social movements and institutional transformations. In *Gender Equity in STEM in Higher Education: International Perspectives on Policy, Institutional Culture, and Individual Choice* (pp. 105–120). Taylor & Francis. <https://doi.org/10.4324/9781003053217-13>

Liderazgo, G. D. E. (2016). *Iniciativa paridad de género en Chile*.

Marcel, M., Bernstein, S., Jünemann, F., María, E., Díaz, J., General, G.,

Valenzuela, P., Coordinación, A., Tributaria, P., Rodríguez, V., Roa, P., De Programación, O., Toledo, K., Ormazábal, F., & Velasco, C. B. (2024). *Quinto Reporte de Indicadores de Género en las Empresas en Chile 2023 (Fifth report on Gender Indicators in Companies in Chile 2023)*.
www.bediseno.cl

Martínez A., C., & Perticará, M. (2017). Childcare effects on maternal employment: Evidence from Chile. *Journal of Development Economics*, 126, 127–137. <https://doi.org/10.1016/j.jdevec.2017.01.001>

Mateo Díaz, M., & Rodriguez-Chamussy, L. (2016). Cashing in on Education: Women, Childcare, and Prosperity in Latin America and the Caribbean. In *Inter-American Development Bank* (Vol. 3, Issue 1). Washington, DC: World Bank and Inter-American Development Bank.
<https://doi.org/10.1596/978-1-4648-0902-6>

Ministerio de Desarrollo Social y Familia. (2023). *Bono al Trabajo de la Mujer*. Desarrollosocialyfamilia.Gob.Cl.
<https://www.desarrollosocialyfamilia.gob.cl/programas-sociales/adultos/bono-al-trabajo-de-la-mujer>

Ministerio de Economía, F. y T. (2017a). *Subsecretaria de Economía encabezó mesa de trabajo de Iniciativa Paridad de Género*. Economía.Gob.Cl.
<https://www.economia.gob.cl/2017/12/14/subsecretaria-de-economia-encabezo-mesa-de-trabajo-de-iniciativa-paridad-de-genero.htm#:~:text=A la reunión asistieron representantes,Telefónica Chile y el BID>

Ministerio de Economía, F. y T. (2017b). *Undersecretary Natalia Piergentili participated in the Gender Parity Initiative Leaders Meeting*. Economía.Gob.Cl.
<https://www.economia.gob.cl/2017/06/27/subsecretaria-natalia-piergentili-participo-en-reunion-de-lideres-de-iniciativa-paridad-de-genero.htm#:~:text=En la reunión de los,cómo reducir las brechas salariales>

Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género. (2023a). *Authorities from the Ministry of Women and Gender Equality and the IDB, together with*

ComunidadMujer, led the 2nd Meeting of Companies and Organizations IPG 2023. Minmujeryeg.Gob.Cl.

<https://minmujeryeg.gob.cl/?p=52289#:~:text=Las empresas y organismos que,A%2C Caja>

Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género. (2023b). *Autoridades del Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género y del BID, junto a ComunidadMujer, encabezaron el 2° Encuentro de Empresas y Organizaciones IPG 2023.* Minmujeryeg.Gob.Cl.

<https://minmujeryeg.gob.cl/?p=52289#:~:text=El otro panel de este,general de la Empresa Essbio>

Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género. (2023c). *Autoridades del Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género y del BID, junto a ComunidadMujer, encabezaron el 2° Encuentro de Empresas y Organizaciones IPG 2023.* Minmujeryeg.Gob.Cl.

<https://minmujeryeg.gob.cl/?p=52289#:~:text=En la oportunidad%2C la secretaria,a jornadas de trabajo híbridas>

Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género. (2024). *About MinmujeryEG.* Minmujeryeg. https://minmujeryeg.gob.cl/?page_id=34975

Ministerio del Interior. (2018). *Gobierno presenta instructivo con 12 puntos para promover la equidad de género.* Interior.Gob.Cl.

<https://www.interior.gob.cl/noticias/2018/05/23/gobierno-presenta-instructivo-con-12-puntos-para-promover-la-equidad-de-genero/#:~:text=Gobierno presenta instructivo con 12,promover la equidad de género>

Ministerio del Trabajo y Previsión Social. (2023). *Agenda de Genero.*

Mintrab.Gob.Cl. <https://www.mintrab.gob.cl/agenda-de-genero/#:~:text=,las empresas aún no incorporadas>

Ministerio del Trabajo y Previsión Social. (2024). *How will the 40-Hour Law benefit domestic workers?* Mintrab.Gob.Cl.

<https://www.mintrab.gob.cl/pgm/CanalRegional/Antofagasta/como-beneficiara-la-ley-de-40-horas-a-las-trabajadoras-de-casa->

Mutiarin, Awang, Suranto & Darumurti, D. (2017). Public Policy in Theory and Practice. In *Set book*. (1st ed.). Buku Litera.

OECD. (2021). Gender Equality in Chile. In *Gender Equality in Chile*.
<https://www.oecd-ilibrary.org/sites/cc64b7a1-en/index.html?itemId=/content/component/cc64b7a1-en#section-d1e1505>

Power, M. (2004). *Gender and Chile's Split Culture Continuing Contradictions in Women's Lives*. Revista. <https://revista.drclas.harvard.edu/gender-and-chiles-split-culture/#:~:text=Seven out of every ten,many women in Chile today>

Rieh Carolyn. (2001). *Bridges to future: The contributions of Qualitative Research to the Sociology of Education*.

Seremi del Trabajo y Previsión, & Social Atacama. (2022). *Autoridades lanzan programa Más Capaz del Sence para incorporar a mujeres y jóvenes al trabajo*. Mintrab.Gob.Cl.
<https://www.mintrab.gob.cl/pgm/CanalRegional/Atacama/autoridades-lanzan-programa-mas-capaz-del-sence-para-incorporar-a-mujeres-y-jovenes-al-trabajo/#:~:text=el lanzamiento del Programa de,insertarse en>

trabajos de calidad

- Social, M. del T. y P. (2022). *Agenda de Género - Ministerio del Trabajo y Previsión Social*. Mintrab.Gob.Cl. <https://www.mintrab.gob.cl/agenda-de-genero/#:~:text=La IPG cuenta con 2,ser replicados por el resto>
- Urquidi, M., & Chalup, M. (2023). *Changes in Chile's Gender E arning G ap: An A nalysis from 1990 to 2020*. October.
- Villanueva, M. T. (2023). *Gender Parity Accelerators in Latin America - ¿Y si hablamos de igualdad?* Inter-American Deveplment Bank. <https://blogs.iadb.org/igualdad/en/gender-parity-accelerators-in-latin-america-empowering-opportunities-for-women/#:~:text=In 2016%2C the IDB decided,joined this>
- Villanueva, M. T., Lupica, C., & Roza, V. (2023). *Gender Parity Accelerators in Latin America 2016–2022: A Public-Private Collaboration to Accelerate Equality*. November.
- World Bank. (2017). *Can behavioural science “nudge” Chilean women towards equality?* World Bank. <https://www.weforum.org/stories/2017/11/chile-women-equality-nudge-gender-gap-report-2017/#:~:text=In fact%2C while Chile ranks,higher than that for women>
- World Bank. (2023a). *Chile: Female labor force participation*. Theglobaleconomy.Com. https://www.theglobaleconomy.com/Chile/Female_labor_force_participati on/#:~:text=The latest value from 2023,See the global rankings or
- World Bank. (2023b). *Chile Economic Data*. World Bank. <https://data.worldbank.org/country/chile>
- World Economic Forum. (2023). *Global Gender Gap Report 2023*. In *World Economic Forum* (Issue June). https://www3.weforum.org/docs/WEF_GGGR_2023.pdf