

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRES KERJA, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
INDOMARCO ADI PRIMA DI KANTOR CABANG MAGELANG**

SANDRA WIDYA LESTARI

NIM.141210072

sandrawidya120@gmail.com

**Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta**

ABSTRAK

Perusahaan dapat menilai keterampilan dan tanggung jawab karyawan melalui hasil kinerja yang dicapai, karena kinerja tersebut berperan penting dalam mewujudkan tujuan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, stres kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Indomarco Adi Prima di Kantor Cabang Magelang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampling jenuh, yaitu dengan mengambil seluruh anggota populasi sebagai sampel, dengan jumlah sampel 57 karyawan. Pengambilan data menggunakan kuesioner, kemudian diolah dan dianalisis menggunakan analisis deskriptif dan kuantitatif. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Lingkungan kerja, stres kerja, dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Indomarco Adi Prima di Kantor Cabang Magelang. 2) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Indomarco Adi Prima di Kantor Cabang Magelang. 3) Stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Indomarco Adi Prima di Kantor Cabang Magelang. 4) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Indomarco Adi Prima di Kantor Cabang Magelang.

Kata Kunci: lingkungan kerja, stres kerja, kompensasi, kinerja karyawan.