

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
BUDAYA ORGANISASI DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR PADA PEGAWAI
KANTOR KALURAHAN BANGUNHARJO KAPANEWON SEWON
KABUPATEN BANTUL**

RIYANDIKA RIZKI NUGROHO

NIM. 141210275

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN Veteran Yogyakarta

riyandikarizkin@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Iklim Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Pada Pegawai Kantor Kalurahan Bangunharjo Kapanewon Sewon Kabupaten Bantul. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah Pegawai Kantor Kalurahan Bangunharjo Kapanewon Sewon Kabupaten Bantul. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuisioner. Metode pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik sampling jenuh. Jumlah sampel yang diambil dalam penelitian ini sebanyak 39 responden. Alat analisis yang digunakan adalah metode deskriptif dan kuantitatif dengan menggunakan analisis Regresi Linear Berganda dengan bantuan program SPSS versi 26. Hasil Penelitian ini membuktikan bahwa (1) variabel kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan iklim organisasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap *organizational citizenship behavior*, (2) variabel kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap *organizational citizenship behavior*, (3) variabel budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *organizational citizenship behavior*, (4) variabel iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *organizational citizenship behavior*.

Kata kunci: *Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Iklim Organisasi, dan Organizational Citizenship Behavior*