

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, K., Jannah, M., Aiman, U., Hasda, S., Fadilla, Z., Taqwin, Masita, Ardiawan, K. N., & Sari, M. E. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif. In *Yayasan Penerbit Muhammad Zaini*.
- Afandi, P. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator) (Cetakan 2). In *Zanafa Publishing*.
- Amruddin, Priyanda, R., Agustina, T. S., Ariantini, N. S., Rusmayani, N. G. A. L., Aslindar, D. A., Ningsih, K.P., Wulandari, S., Putranto, P., Yuniati, I., Untari, I., Mujiani, S., Wicaksono, D. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif. In *Pradina Pustaka*.
- Anandita, S. R., Choiriyah, Z., & Mahendri, W. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Smk Kreatif Hasbullah Bahrul Ulum). *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(3), 899–908.
- Arif, B., & Farooqi, Y. A. (2014). Impact of Work Life Balance on Job Satisfaction. *International Journal of Multidisciplinary Sciences and Engineering*, 5, 24–29.
- Arikunto, S. (2010). Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik. In *Rineka Cipta*.
- ArunaShantha, A. (2019). The Impact of Work-Life Balance on Job Satisfaction: With Special Reference to ABC Private Limited in Sri Lanka Assessing the Sustainability Performance of Social Practices in Manufacturing Supply Chains View project World Bank View project The Impact of . *American Journal of Humanities and Social Sciences Research*, 6, 97–108. www.ajhssr.com
- Atambo, W. Y., & Momanyi, D. K. (2016). *Effects of Intepersonal Communication on Work Productivity: A Case Study of Kenya Power and Lighting Company, South Nyanza Region, Kenya*. 5, 328–340.
- Azizah & Supriyanto (2023). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Perumda Tugu Tirta Kota Malang. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 12(1), 28–36.
- Basri, S. K., & Rauf, R. (2021). Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Management*, 4(1), 103–120. <https://doi.org/10.37531/yum.v11i.76>
- Busri, H., & Loliyani, R. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Damri Cabang Lampung. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (JMB)*, 4(1), 55–64. <https://doi.org/10.57084/jmb.v4i1.1051>
- Colquitt, J., Lepine, J., & Wesson, M. (2019). *Organizational Behavior Commitment in the Workplace*.

- Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 107-119. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4834>
- Fisher, G. G., Bulger, C. A., & Smith, C. S. (2009). Beyond Work and Family: A Measure of Work/Nonwork Interference and Enhancement. *Journal of Occupational Health Psychology*, 14(4), 441–456. <https://doi.org/10.1037/a0016737>
- Fransiska, Y., & Tupti, Z. (2020). Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 224–234. <https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO>
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial least squares konsep, teknik dan aplikasi menggunakan program smartpls 3.0 untuk penelitian empiris*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2020). *Partial Least Squares, Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 Untuk Peneliti*. Universitas Diponegoro.
- Greenhaus, J. H., & Allen, T. D. (2011). Work-family balance: A review and extension of the literature. In *American Psychological Association (APA)*.
- Hasibuan, L. M., Pasaribu, S. E., & Bahri, S. (2022). Pengaruh Komunikasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Provinsi Sumatera Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 229–244. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.619>
- Herlambang, H. C., & Murniningsih, R. (2019). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Serikat Pekerja Media dan Industri Kreatif Untuk Demokrasi (SINDIKASI)).
- Husen, M. R., Daud, A., & Firman, A. (2024). Pengaruh Employee Engagement Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Unit Building Management Pt. Telkom Property Regional Vii Makassar. *Ezenza Journal (EJ)*, 3(1), 109–122.
- Indartini, M., & Mutmainah. (2024). *ANALISIS DATA KUANTITATIF Uji Instrumen, Uji Asumsi Klasik, Uji Korelasi dan Regresi Linier Berganda* (Vol. 14, Issue 5).
- Julita., & Arianty, N. (2017). Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jasa Marga (Persero) Tbk Cabang Belmera Medan. 195–205.
- Khaeruman, Marnisasah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, mutinda

- teguh, & Ismawati. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In *Bookchapter*.
- Kumar, R. (2011). *Research Metodology (a step-by-step guide for beginners)*. In *SAGE Publications Ltd*.
- Lestari, Y., Marwanto, I. H., & Rahayu, B. (2024). The Effect of Work Communication, Work Motivation and Work-Life Balance on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable. *At-Tadbir: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 160–165. <https://doi.org/10.31602/piuk.v0i0.15528>
- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi the Influence of Work Life Balance, Occupational Health and Workload on Employee Job Satisfaction Pt. Tirta Investama. *Jurnal EMBA*, 7(4), 4671–4680.
- Mangkunegara, A. A. P. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. In *PT Remaja Rosdakarya*.
- Mas S. R., & Haris, I. (2020). Komunikasi dalam organisasi (Teori dan Aplikasi). In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952.: Vols. i–viii.
- Mathis, R. I., & Jackson, J. H. (2011). *Human Resource Management* (13th ed.). In *Cengage Learning*.
- Mendis, M. D. V. S., & Weerakkody, W. A. S. (2018). The impact of work life balance on employee performance with reference to telecommunication industry in Sri Lanka: a mediation model. *Kelaniya Journal of Human Resource Management*, 12(1), 72. <https://doi.org/10.4038/kjhrm.v12i1.42>
- Mishra, P. K. (2013). Job satisfaction. *Nursing*, 8(6), 4. <https://doi.org/10.1097/00152193-197806000-00001>
- Munir, M., Fachmi, M., & Sani, A. (2020). Pengaruh Disiplin Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Mirai Management*, 5(2), 161–170. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/mirai/article/view/705>
- Nisa, I. C., Rooswidjajani, R., & Fristin, Y. (2018). Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 5(2), 198–203. <https://doi.org/10.26905/jbm.v5i2.2663>
- Puryana, P. P., & Ramdani, T. A. (2020). Pengaruh *Work Life Balance* Dan *Work Capability* Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bakti Adikarya Sejahtera. *Festival Riset Ilmiah Manajemen & Akuntansi (FRIMA)*, (3), 720-747.
- Putri, G. A. M., Fauzi, A., Saputra, F., Danaya, B. P., & Puspitasari, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier, Budaya Organisasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Literature Review SDM). *Jurnal*

- Ekonomi Manajemen Sistem Informasi (JEMSI)*, 5(2), 99-110.
<https://doi.org/10.31933/jemsi.v5i2>
- Putri, S. A. (2021). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi *Work-Life Balance* Pada Wanita Buruh Tani. *Jurnal Psikologi Malahayati*, 3(1), 28-38.
- Putro, M. B. S., & Wajdi, F. (2024). The Influence Of Work-Life Balance And Work Ethic On Employee Performance Employee Performance With Job Statisfaction As An Intervening Variable Pengaruh Work-Life Balance Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(1), 2651–2659. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Robbins, S. P. (2016). Perilaku Organisasi Edisi 16. In *Salemba Empat. Jakarta*.
- Robins, S. P., & Judge, T. A., (2013). Organizational Behavior. In *Prentice Hall*.
- Roopavathi, S., & Kishore, K. (2020). The Impact Of Work Life Balance On Employee Performance. *Journal of Interdisciplinary Cycle Research*, Vol XII, 31–37.
- Silaen, R.S., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyuroh, A., Satriawan, D. G., Lestari, A. S., Arifudin, O., Rialmi, Z., Putra, S. (2021). Kinerja Karyawan. In *Widina Bhakti Persada. Bandung*.
- Thoha, M. (2013). Perilaku Organisasi (Konsep Dasar dan Aplikasinya). In *Rajawali Pers*.
- Umar, H. (2010). Metode Penelitian Tesis dan Tesis Bisnis Edisi 11. In *Raja Grafindo Persada*.
- Wicaksono, A. S., Hendri, M. I., Daud, I., & Rosnani, T. (2024). The Effect of Communication, Work Discipline and Work Life Balance on Employee Performance. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 12(4), 1219–1226.
<https://doi.org/10.37641/jimkes.v12i4.2728>
- Widodo, S., Ladyani, F., Asrianto, L. O., Rusdi, Khairunnisa, Lestari, S. M. P., Wijayanti, D. R., Devriany, A., Hidayat, A., Dalfian, Nurcahyati, S., Sjahriani, T., Armi, Widya, N., & Rogayah. (2023). Metodologi Penelitian. In *Cv Science Techno Direct*.