

ABSTRAKSI

Gisella Putri Alsita Br Ginting, Nomor Induk Mahasiswa 152210031, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Judul Penelitian “Pengaruh Keberagaman dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Komitmen Organisasi (Studi pada Karyawan PT. Naturindo Surya Niaga Semarang)”. Dosen Pembimbing Hastho Joko Nur Utomo.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Keberagaman dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Komitmen Organisasi. Populasi penelitian ini adalah karyawan PT. Naturindo Surya Niaga Semarang, dan ukuran sampel yang digunakan sebanyak 63 karyawan yakni mencakup seluruh populasi. Teknik sampling yang digunakan yaitu teknik sampling jenuh. Analisa data menggunakan analisis statistik deskriptif dan Analisis statistik inferensial menggunakan metode *Structural Equation Modelling* atau SEM dengan menggunakan SmartPLS 4.0.

Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa Keberagaman berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, keberagaman berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi, budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi,keberagaman berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi melalui kepuasan kerja,budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi melalui kepuasan kerja.

Berdasarkan hasil penelitian, diharapkan PT. Naturindo Surya Niaga Semarang dapat meningkatkan keberagaman dan budaya organisasi agar karyawan memiliki rasa kepuasan kerja dalam bekerja yang akan memberikan dampak terhadap meningkatnya komitmen organisasi pada perusahaan.

Kata Kunci: Keberagaman, budaya organisasi, kepuasan kerja,

Komitmen Organisasi