

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, H., Daga, R., & Samad, A. (2024). Pengaruh Budaya Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Beban Kerja Aparatur Sipil Negara di Lingkup Pemerintah Kota Makassar. *JEMMA (Journal of Economic, Management and Accounting)*, 7(1), 94-107.
- Ananda, M. S., Wadud, M., & Handayani, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja Pada Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional IV Tanjungkarang. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Ekonomi*, 2(4), 186-195.
- Antariksa, I. R. D. E. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Ruangan, Beban Kerja Serta Budaya Organisasi Terhadap Stres Kerja Perawat Ruang Rawat. *Jurnal Health Sains*, 2(6).
- Ardiyanti, N., & Radiansyah, E. (2024). Pengaruh Insentif dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi oleh Stres Kerja. *Edu Society: Jurnal Pendidikan, Ilmu Sosial dan Pengabdian Kepada Masyarakat*, 4(3), 1544-1553.
- Aulia, M. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Beban Kerja dan Tipe Kepribadian Terhadap Stres Kerja Karyawan PDAM Tirta Jungporo Jepara. *Skripsi, Universitas Islam Nahdlatul Ulama' Jepara*.
- Budhiartini, D. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Stres Kerja Karyawan Pt. Agrapersada Medan. *Juripol (Jurnal Institusi Politeknik Ganesha Medan)*, 4(2), 56-63.
- Caniago, A. J., & Dewi, Y. E. P. (2023). Peran Stress Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Beban Kerja Terhadap Perilaku Cyberloafing Di Pdam Ketapang. *JPEK (Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Kewirausahaan)*, 7(2), 570-582.
- Cahaya, N., & Hermina, C. (2023). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Tingkat Stres Kerja Pembimbing Kemasyarakatan di BAPAS Kelas I Banjarmasin. *Jurnal Psikologi Wijaya Putra (Psikowipa)*, 4(2), 49-56.
- Clarisa, C., Nofierni, N., & Dewi, S. (2022). Pengujian Beban Kerja Sebagai Variabel Intervening dalam Hubungan Ambiguitas Peran dan Budaya Organisasi Terhadap Stres Kerja pada Tenaga Kesehatan Di Rumah Sakit Angkatan Darat X. *Jurnal Health Sains*, 3(3), 359-376.
- diy.kpu.go.id. Diakses pada 24 September 2024. Dari <https://diy.kpu.go.id/>

- Fatika, K. M., NU, H. J., & Suratna, S. (2023). Analisis Efek Work From Home Dan Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Serta Dampaknya Pada Kepuasan Kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (JABis)*, 20(1), 1-19.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Edisi 2. Badan Penerbit Undip. Semarang.
- Hasibuan, H. A. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Yang Dimediasi Oleh Stres Kerja Pada Universitas Islam Negeri Sumatera Utara. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 6(2), 103-111.
- Kim, J., & Jung, H. S. (2022). The effect of employee competency and organizational culture on employees' perceived stress for better workplace. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(8), 4428.
- Komar, I. (2021). Relationship between Organizational Culture and Employee Performance through Work Stress at the Regional Office of the East Java I Directorate General of Customs. *Journal of Asian Multicultural Research for Economy and Management Study*, 2(3), 6-15.
- Louis, L. E. L., Moussaoui, S., Van Langenhove, A., Ravoux, S., Le Jan, T., Roualdes, V., & Milleville-Pennel, I. (2023). Cognitive tasks and combined statistical methods to evaluate, model, and predict mental workload. *Frontiers in psychology*, 14, 1122793.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior An Evidence-Based Approach*. 12th Edition. McGraw-Hill Irwin.
- Maliki, B. I., Amalia, F., Listyowati, I., & Fanani, M. F. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Pegawai Adira Finance Kota Cilegon. *Jurnal Media Akademik (JMA)*, 2(2).
- Marbella, R. A. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Kompetensi, dan Lingkungan Kerja terhadap Stres Kerja pada Perawat di RS Mitra Medika Bondowoso (*Skripsi, Universitas Jember*).
- Maswanto., Sulaeman, S., Prayitno, I., & Ahmad, G. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UM Jakarta Press. Jakarta.

- Maulina, F. Q., & Lukito, H. (2020). Pengaruh Tipe Kepribadian, Beban Kerja, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Stres Kerja Karyawan BRI Cabang Pasaman Barat. *Jurnal Manajemen Strategik Dan Simulasi Bisnis*, 1(1), 66-77.
- Nanda, A., Soelton, M., Luiza, S., & Saratian, E. T. P. (2020, February). The effect of psychological work environment and work loads on turnover interest, work stress as an intervening variable. In *4th International Conference on Management, Economics and Business (ICMEB 2019)* (pp. 225-231). Atlantis Press.
- Nasution, S. L. R., Maulidin, M., & Girsang, E. (2023). An Analysis of Effect Job Demand Control-Support and Protection Motivation on Compliance in Filling Inpatient Care Medical Record Files.. *Jurnal Aisyah: Jurnal Ilmu Kesehatan*, 8(3).
- Noviantari, F. (2023). Peran Beban Kerja Sebagai Mediasi Antara Pengaruh Kompetensi Kerja Karyawan Terhadap Turnover Karyawan (Studi pada Perusahaan Mikro Kecil atau Toko di sekitar Jl. Sriwijaya Raya sampai dengan Jl. Gandawijaya, Kota Cimahi. (Tesis, Universitas Widyatama).
- Panjaitan, E. J., Rahmawati, D. F., Kusumawati, A. I., Shintya, K., & Suminta, M. R. (2023). Pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan, job insecurity dan motivasi kerja terhadap stres kerja auditor (Studi empiris pada auditor di kantor akuntan publik wilayah bekasi). *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran (JRPP)*, 6(4), 173-183.
- Pradnyani, N. W. S., & Rahyuda, A. G. (2022). Peran stres kerja dalam memediasi pengaruh work-life balance dan kompetensi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 806-820.
- Pramesthi, R. A. J., Hartati, A. S., & Rahatmawati, I. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Yang Dimediasi Oleh Stres Kerja. *Jembatan: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 17(2), 47-60
- Priandari, N., & Adnyani, I. (2023). Peran Work Life Balance Memediasi Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 12(3), 218-237.
- Purba, R. B., (2023). *Teori Akutansi: Sebuah Pemahaman untuk Mendukung Penelitian di Bidang Akutansi*. Edisi 1. CV. Merdeka Kreasi Group. Medan.

- Putra, F. B. A., Yaser, M., & Saputra, F. (2024). Hubungan Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Shift Kerja terhadap Stres Kerja Karyawan di PT. Generasi Muda Bersatu Kecamatan Simpenan, Kabupaten Sukabumi Tahun 2023. *Journal of Public Health Education*, 3(4), 162-169.
- Putri, M. S. A., ; Zunaidah., & Farla W, WK. Pengaruh Beban Kerja dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Sumsel Babel Cabang Pembantu Lemabang. *Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6 (5), 3392 – 3408.
- Raharja, M. K. (2021). Pengaruh beban kerja terhadap stres kerja pegawai BPBD Kabupaten Buleleng dengan Lingkungan Kerja sebagai Variabel Moderasi. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(2), 201-207.
- Raho, B. (2021). *Teori Sosiologi Modern*. Edisi Revisi. Penerbit Ledalero. Bantul, Yogyakarta.
- Ramadhani, M. S. (2022). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja dan Kinerja Karyawan PT. Putra Mahalona. *Jurnal Bisnis Kolega (JBK)*, 8(2), 58-67.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior*. 17th Edition. Pearson Education.
- Santi, A. L., & Darmo, I. S. (2022). Pengaruh Kompetensi Karyawan dan Beban Kerja Terhadap Stres Kerja dan Dampaknya Terhadap Turnover Intention pada PT. XYZ. *Kalbisiana Jurnal Sains, Bisnis dan Teknologi*, 8(3), 3152-3158.
- Setiadi, M. F., & Irawati, S. A. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Stres Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada Karyawan Perumda Air Minum Sumber Sejahtera Bangkalan). *Jurnal Kajian Ilmu Manajemen (JKIM)*, 3(4).
- Satriani, D.V.M., & Subagio, I.S. (2024). Pengaruh Kompetensi, Tekanan Waktu, Konflik Peran dan Pengalaman Terhadap Kinerja Auditor dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening, *Costing: Journal of Economic, Business and Accounting*, 7(4), 9547- 9566.
- Sekaran, U. & Bougie. R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis Pendekatan Pengembangan-Keahlian*. Edisi 6. Salemba Empat. Jakarta.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*, C.V Andi Offset. Yogyakarta.

- Suspahariati, S., Nurcahyani, D., & Rahma, N. A. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Stres Kerja Di PT. Surya Indah Food Multirasa. *Ekonomika45: Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Bisnis, Kewirausahaan*, 11(1), 14-19.
- Tewal. B., A., Pandowo. M., Tawas. H. N. (2017). *Perilaku Organisasi*. Edisi 1. CV. Patra Media Grafindo. Bandung.
- Tualai, M. M., & Aima, M. H. (2022). The Effect Of Work-Family Conflict And Workload On Employee Performance Mediated By Work Stress On Female Employees With Families In The Fiscal Policy Agency. *Dinasti International Journal of Management Science*, 3(4), 668-681.
- Tungka, J. S., Taroreh, R. N., & Lintong, D. C. (2024). Analisis Pengaruh Beban Kerja, Kompetensi Karyawan dan profesionalisme terhadap Stres Kerja di Dinas Lingkungan Hidup Kota Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 11(4), 71-82.
- Wirawan, R. P. E. (2022). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Melalui Work Life Balance: Studi Pada Pegawai Dinas Perhubungan Kota Pasuruan. *Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, dan Pendidikan*, 1(10), 2169-2180.
- Yuantto, Y., & Anwar, S. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Stress Kerja (Studi Terhadap Kantor Akuntan Publik (KAP) Mirawati Sensi Idris). *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen dan E-Commerce*, 3(3), 194-205.
- Yuli, T. K., Irawati, S., & Mu'ammal, I. (2023). The Effect of Workload on Employee Performance with Work Stress as an Intervening Variable. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*, 3(03), 259-268.
- Zahrotun, F., Windarti, R. A., Farleni, S., & Sanjaya, V. F. (2024). Pendekatan Resource-Based View (RBV) dalam Manajemen Bisnis: Strategi untuk Keunggulan Kompetitif yang Berkelanjutan. *Al-A'mal: Jurnal Manajemen Bisnis Syariah*, 1(2), 176-183.