

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
MOTTO	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	22
C. Tujuan Penelitian	22
D. Manfaat Penelitian	23
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	25
A. Landasan Teori.....	25
1. Teori Atribusi	25
2. <i>The Job Demand-Control Model (JDC)</i>	32
3. Stres Kerja.....	36

4. Budaya Organisasional	49
5. <i>Resource-Based View (RBV)</i>	60
6. Kompetensi	64
7. Teori Peran.....	74
8. <i>Multiple Resource Theory (MRT)</i>	77
9. Beban Kerja.....	78
B. Penelitian Terdahulu	87
C. Pengaruh Antar Variabel.....	102
D. Kerangka Pemikiran.....	108
E. Hipotesis Penelitian.....	109
BAB III METODE PENELITIAN	111
A. Rancangan Penelitian.....	111
B. Objek Penelitian.....	112
C. Waktu Penelitian	112
D. Populasi.....	112
E. Sampel dan Teknik <i>Sampling</i>	113
F. Jenis Data Penelitian	114
G. Prosedur Pengambilan Data	115
H. Klasifikasi Variabel Penelitian.....	118
I. Definisi Operasional Variabel.....	120
J. Skala Pengukuran Variabel.....	123
K. Uji Instrumen	125
L. Model dan Teknik Analisis Data.....	126

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	129
A. Analisis Deskriptif	129
B. Analisis Kuantitatif	149
C. Pembahasan.....	158
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	177
A. Kesimpulan	177
B. Keterbatasan Penelitian.....	177
C. Implikasi.....	178
D. Saran.....	180
DAFTAR PUSTAKA.....	182
LAMPIRAN.....	187

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	87
Tabel 3.1 Waktu Penelitian	112
Tabel 3.2 Pegawai KPU Provinsi DIY	113
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel.....	120
Tabel 4.1 Karakteristik Pegawai KPU Provinsi DIY	134
Tabel 4.2 Penilaian Variabel Budaya Organisasional.....	135
Tabel 4.3 Penilaian Variabel Kompetensi.....	139
Tabel 4.4 Penilaian Variabel Beban Kerja	144
Tabel 4.5 Penilaian Variabel Stres Kerja	147
Tabel 4.6 <i>Outer Loading</i>	149
Tabel 4.7 <i>Cross Loading</i>	151
Tabel 4.8 <i>AVE (Average Variance Extracted)</i>	153
Tabel 4.9 <i>Composite Reliability</i>	153
Tabel 4.10 <i>Cronbach's Alpha</i>	154
Tabel 4.11 Hasil Uji <i>Inner Model</i>	155
Tabel 4.12 Hasil Uji Hipotesis	155

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Elemen-Elemen Penting dalam Teori Atribusi	30
Gambar 2.2 Proses Terbentuknya Stres Kerja	37
Gambar 2.3 Proses Terbentuknya Budaya Organisasional	51
Gambar 2.4 Komponen Kompetensi.....	66
Gambar 2.5 Kerangka Kompetensi Roman Pavillion	71
Gambar 2.6 Kerangka Pemikiran.....	109

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner.....	187
Lampiran 2: Hasil Analisis Kuantitatif	197
Lampiran 3: Rekapitulasi Jawaban Pegawai KPU Provinsi DIY	204
Lampiran 4: Karakteristik Pegawai KPU Provinsi DIY	217
Lampiran 5: Surat Keterangan Penelitian	220
Lampiran 6: Dokumentasi.....	223
Lampiran 7: <i>LoA (Letter of Acceptance)</i>	226