

DAFTAR PUSTAKA

- Adistri Novita Lestari, & Suryani, E. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening (Studi pada PT The Univenus, Kragilan Serang Tahun 2018). *Tirtayasa Ekonomika*, 13(2), 274–288.
- Afandi, P. (2018). Manajemen sumber daya manusia: Teori, konsep, dan indikator. Perkanbaru: Zanafa Publishing.
- Arikunto, S. (2010). Prosedur penelitian: Suatu pendekatan praktik (Edisi revisi). Jakarta: Rineka Cipta.
- Ariyani, R. (2015). Manajemen peserta didik. Yogyakarta: Deepublish.
- Dessler, G. (2015). Human resource management (14th ed.). New Jersey: Pearson Education.
- Feri, S., & Rahman, A. (2020). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT XYZ. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(1), 12–20.
- Ghozali, I., & Naim, I. (2017). Partial least square: Konsep, teknik dan aplikasi menggunakan program SmartPLS 3.0. *Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25. *Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Greenberg, J., & Baron, R. A. (2003). Behavior in organizations (8th ed.). New Jersey: Prentice Hall.
- Hanafi, M. M. (1997). Manajemen keuangan. BPFE-Yogyakarta.
- Hendriawan, Y., & Nurjanah, S. (2024). Bridging the gap: A bibliometric analysis of differentiated learning research in Indonesia and global contexts. *Jurnal Ilmu Pendidikan Fisika (JIPF)*, 9(3), 438–452.
- Kasmir. (2016). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Rajawali Pers.
- Locke, E. A. (2006). Teori penetapan tujuan. Dalam F. Luthans, Perilaku organisasi (Edisi Bahasa Indonesia, hlm. 210–215). Yogyakarta: Andi.
- Luthans, F. (1998). Organizational behavior (8th ed.). New York: McGraw-Hill.

- Luthans, F. (2006). *Perilaku organisasi* (Edisi Bahasa Indonesia). Yogyakarta: Andi.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2009). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2013). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan* (Edisi revisi). Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011). *Human resource management* (13th ed.). South-Western Cengage Learning.
- Priyatmo, C. L. (2018). Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan mediasi kepuasan kerja. *Jurnal Ekonomi*, 9(1), 1–10.
- Purwoko, H., Kamsariaty, R., Saksana, J. C., & Soehaditama, J. P. (2023). Key performance indicator: Concept, implementation to performance management. *East Asian Journal of Multidisciplinary Research*, 2(8), 3261–3268.
- Putranto, A. H., & Wijayanti, R. D. (2018). Gaya kepemimpinan transformasional dan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 6(2), 45–52.
- Riani, A. L. (2011). *Budaya organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Rivai, V., Basri, A. F. M., & Murni, S. (2005). *Performance appraisal: Sistem yang tepat untuk menilai kinerja karyawan dan meningkatkan daya saing perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2011). *Organizational behavior* (15th ed.). New Jersey: Pearson.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku organisasi* (Edisi Bahasa Indonesia). Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior* (17th ed.). New Jersey: Pearson.
- Sekaran, U. (2003). *Research methods for business* (4th ed.). New York: John Wiley & Sons.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research methods for business: A skill-building approach* (7th ed.). Chichester: Wiley.

- Setiawan, B. (2013). *Menganalisa statistik bisnis dan ekonomi dengan SPSS 21*. Yogyakarta: Andi.
- Supardi, & Aulia Anshari. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PTPN IX Batujamus. *Jurnal Publikasi Manajemen Informatika*, 85–95.
- Triyadia, D., & Santi, R. (2024). Pengaruh pelatihan dan pengembangan terhadap produktivitas karyawan di era digital. *Jurnal Sumber Daya Manusia*, 10(1), 25–33.
- Wydyanto, W., & Yandi, A. (2020). Job characteristics: Pengaruhnya terhadap kinerja karyawan dengan pendekatan contingency. *Dinasti International Journal of Management Science*, 4(4), 679–688.
- Zaenal Arifin, & Tasai, A. (2020). *Bahasa Indonesia: Sebagai mata kuliah wajib umum (MKWU) untuk pengembangan kepribadian*. Bandung: PT Pustaka Mandiri.