ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. KUNCI SUKSES ABADI TANGERANG

FAJAR ARIEF SETIAJI

NIM. 141210289

fajararief2542@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasional terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel *intervening* pada PT. Kunci Sukses Abadi Tangerang. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan pengumpulan data melalui kuesioner yang diukur menggunakan Skala *Likert* dan skala interval. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Kunci Sukses Abadi sebanyak 67 orang yang dipilih menggunakan teknik sampling jenuh. Data dianalisis menggunakan PLS pada software *SMART PLS 4.0*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) gaya kepemimpinan transformasional secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, 2) Budaya Organisasional secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, 3) Kepuasan Kerja mampu menjadi variabel *intervening* pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan secara positif dan signifikan, 4) Kepuasan Kerja mampu menjadi variabel *intervening* pengaruh Budaya Organisasional terhadap Kinerja Karyawan secara positif dan signifikan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasional
Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja