**PENGARUH MANAJEMEN TALENTA, *KNOWLEDGE SHARING*, DAN
BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. SINERGI INSAN ANDALAN (EDUWORK)**

SARI RIWAHYANTI

NIM. 141210135

Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta
saririwahyanti@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis dampak manajemen talenta, *knowledge sharing*, dan beban kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Sinergi Insan Andalan (Eduwork). Pada penelitian ini digunakan pendekatan kuantitatif dengan metode analisis regresi linear berganda, kemudian data dikumpulkan menggunakan kuesioner. Populasi penelitian terdiri dari seluruh karyawan yang berjumlah 50 orang, dengan teknik sampling jenuh (*sensus*). Karakteristik responden menunjukkan bahwa mayoritas berjenis kelamin perempuan (54%), berusia 20–25 tahun (48%), bekerja di departemen admin sales (18%), berpendidikan terakhir Sarjana (84%), dan memiliki masa kerja 6 bulan hingga 1 tahun (52%). Analisis data dilakukan menggunakan SPSS versi 30. Penelitian ini menunjukkan hasil bahwa secara simultan manajemen talenta, *knowledge sharing*, dan beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara parsial, ketiga variabel tersebut juga menunjukkan pengaruh signifikan terhadap kinerja.

Kata kunci: Manajemen Talenta, *Knowledge Sharing*, Beban Kerja, Kinerja Karyawan.