

**PENGARUH DIGITALISASI TERHADAP KINERJA BERKELANJUTAN:
PERAN GREEN SUPPLY CHAIN MANAGEMENT DAN GREEN
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT SEBAGAI MEDIASI
(Studi pada UMKM Batik di Kota Yogyakarta)**

Alya Fawwaz Zainnisa

141210265

141210265@student.upnyk.ac.id

Jurusan Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh digitalisasi terhadap kinerja berkelanjutan pada UMKM Batik di Kota Yogyakarta, serta mengeksplorasi peran mediasi *Green Supply Chain Management (GSCM)* dan *Green Human Resource Management (GHRM)*. Latar belakang penelitian ini didasarkan pada pentingnya adaptasi UMKM terhadap tren digital serta tuntutan pasar terhadap praktik bisnis yang berkelanjutan dan ramah lingkungan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menyebarkan kuesioner kepada 49 pelaku UMKM Batik yang telah mengadopsi digitalisasi dan menerapkan praktik hijau. Data dianalisis menggunakan metode Partial Least Square (PLS) untuk menguji pengaruh antar variabel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa digitalisasi berpengaruh positif terhadap kinerja berkelanjutan baik secara langsung maupun tidak langsung melalui GSCM dan GHRM. GSCM dan GHRM terbukti memainkan peran mediasi yang signifikan dalam memperkuat pengaruh antara digitalisasi dan kinerja berkelanjutan. Temuan ini menegaskan pentingnya integrasi teknologi digital dengan strategi manajemen rantai pasok dan sumber daya manusia yang berorientasi lingkungan guna mendukung pertumbuhan UMKM yang kompetitif dan berkelanjutan. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi pengembangan praktik manajerial UMKM batik dan menjadi dasar bagi kebijakan pemerintah dalam mendorong transformasi digital dan keberlanjutan sektor UMKM.

Kata Kunci: Digitalisasi, *Green Supply Chain Management*, *Green Human Resource Management*, Kinerja Berkelanjutan, UMKM Batik, Yogyakarta