

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, p. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep, dan Indikator* . Yogyakarta: Zanafa Publishing.
- Agitya Arifah, R. H. (2024). Analisis pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, keselamatan dan kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Surya Pratama Natural Padang. *EMJM (Ekasakti Matua Jurnal Manajemen)*, 2 (1), 15 - 24.
- Anggi Dinanti Akhiriani, T. R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Manajemen (EBISMEN)*, 2 (1), 28 - 36.
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Badan Pusat Statistik. (2024). *Direktori Industri Manufaktur Indonesia*. Jakarta: BPS.
- Dea, J. A. (2024). *Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada karyawan Produksi Pt Java Connection Di Yogyakarta*. SKRIPSI, UPNVY.
- Dessler, G. (2015). *Human Resources Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jakarta: Indeks.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: Rajagrafindo Persada.
- Khaeruman, L. M. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen*. Serang Banten: CV. AA RIZKY.
- Kinicki., K. d. (2004). *Perilaku organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Koesmowidjojo, S. R. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Komang Nonik Jayanti, K. T. (2021). Dampak Masa Kerja, Pengalaman Kerja, Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JEMBA : Jurnal Ekonomi Pembangunan, Manajemen dan Bisnis, Akuntansi*, 10.

- Fei, Tjong lie, Dr. Ir. Hotlan Siagian, M. Sc. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja karyawan Melalui Motivasi Kerja pada CV. Union Event Planner. *Jurnal Agora*, 6 (1), 1 - 6.
- Machali, I. (2021). *Metode penelitian kuantitatif*. Yogyakarta: Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan.
- makatita, B., Aponno, E. H., & Hahuary, J. J. (2023). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Pada PT. Hasjrat Abadi Ambon. *Jurnal Administrasi Trapan*. 2 (1).
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Sumber Daya Manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Moses Segbenya, E. Y. (2022). Effect of Occupational Health and Safety on Employee Performance in the Ghanaian Construction Sector . *Environmental Health Insights*.
- Nahartyo, E. (2013). *Desain dan Implementasi Riset dan Eksperimen*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Nidya Wisudawati, D. A. (2021). The Influence of Workload and Stress on Employee Performance in PT X Palm Oil Mil. *International Journal of Science, Technology & Management*, 7.
- Ristiani, E. (2015). Pengaruh Program Kesehatan dan Keselamatan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Surya Bratasena Plantation Pelalawan. *JOM FEKON: Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi*, 2 (1).
- Robbins. (2017). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Indeks, Kelompok Gramedia.
- Robbins. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Sinar Abadi.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Indeks, Kelompok Gramedia.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Sekaran, R. B. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Selly Arsita, A. S. (2024). Analisis Pengaruh beban kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Bank Syariah Indonesia Kc. Jember Sudirman). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis GROWTH* , 22 (1), 79 - 91.
- Silvia Sari Sitompul, F. S. (2021). The Effect Of Workload, Work Experience, And Compensation On Employee Performance PT. Tannery Sejahtera Mandiri Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 2 (2), 142-153.

Sunyoto, D. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.