

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, PELATIHAN,
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI STMIK AMIKOM YOGYAKARTA**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, pelatihan, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di STMIK AMIKOM Yogyakarta. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah variabel bebas yang terdiri dari Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan, dan Lingkungan Kerja serta variabel terikat Kinerja Karyawan. Data yang dikumpulkan menggunakan teknik kuesioner, sampel yang digunakan sebanyak 100 responden. Pemilihan sampel menggunakan metode sensus. Alat analisis dalam penelitian ini adalah analisis Regresi linier berganda dengan menggunakan program komputer *SPSS*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan, dan Lingkungan Kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Secara parsial variabel Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan, dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan, Lingkungan Kerja,
Kinerja Karyawan