

ABSTRAKSI

Dwi Fitnadi, Peran Kontrak Psikologis Dalam Memediasi Pengaruh Motivasi Berprestasi Terhadap Sikap Kerja di PT Sukanda Djaya Yogyakarta.

Era persaingan bebas seperti sekarang ini membuat perusahaan dituntut memiliki kinerja yang tinggi agar mampu menghadapi perubahan dan memenangkan persaingan. Oleh karena itu, sumberdaya manusia di dalam perusahaan lebih ditingkatkan kualitasnya sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai dengan efektif dan efisien. Sumberdaya manusia merupakan faktor sentral karena berfungsi sebagai faktor penggerak organisasi/perusahaan dalam mencapai tujuannya. Tanpa sumberdaya manusia secara pasti organisasi/perusahaan tidak akan berfungsi dan sumberdaya yang lainnya seperti sumberdaya material, keuangan, informasi, teknologi menjadi benda mati yang tidak berarti. Sumberdaya manusia menggunakan sumberdaya lainnya yang dimiliki oleh organisasi dalam rangka mencapai tujuan. Agar perusahaan tetap bertahan maka harus berani menghadapi tantangan yaitu menghadapi perubahan dan memenangkan persaingan.

Tujuan dari penelitian ini adalah: (1) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi berprestasi terhadap sikap kerja pada karyawan PT. Sukanda Djaya Yogyakarta. (2) Untuk mengetahui dan menganalisis peran kontrak psikologis dalam memediasi pengaruh motivasi berprestasi terhadap sikap kerja pada karyawan PT. Sukanda Djaya Yogyakarta. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer, metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda.

Hasil analisis data diketahui bahwa motivasi berprestasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap sikap kerja pada Karyawan PT. Sukanda Djaya Yogyakarta, sebesar 96,9%. Kontrak psikologis tidak mampu memediasi pengaruh motivasi berprestasi terhadap sikap kerja pada Karyawan PT. Sukanda Djaya Yogyakarta.

Kata kunci : Kontrak Psikologis, Motivasi Berprestasi, Sikap Kerja, PT. Sukanda Djaya Yogyakarta