

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi dan menganalisis pengaruh kepemimpinan, kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional. Pengaruh kepemimpinan, kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan. Serta mengetahui komitmen organisasional memediasi pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dan pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada Lembaga Bimbingan Belajar Primagama Kantor Pusat Yogyakarta. Alat ukur yang digunakan adalah dengan menggunakan kuesioner. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan pikan terhadap kinerja karyawan. Serta komitmen organisasional memediasi pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Selanjutnya penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan komitmen organisasional tidak memediasi pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada Primagama Kantor Pusat Yogyakarta.

Kata kunci: Kepemimpinan, Kepuasan kerja, kinerja karyawan, komitmen organisasional