

ABSTRAK

Muhammad Revanza, Nomor Induk Mahasiswa 152210151, Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta, Judul Penelitian Pengaruh kompensasi dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja dan dampaknya pada komitmen karyawan (studi pada karyawan pt. Bukit Asam Persero tbk) Pembimbing Ibu Ida Susi Dewanti.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan budaya organisasi melalui kepuasan kerja dan dampaknya pada komitmen karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Bukit Asam, ukuran sampel dalam penelitian ini sebanyak 94 responden, teknik yang digunakan simple random sampling. Data penelitian ini merupakan data primer. Analisis data menggunakan analisis statistik deskriptif dan . Dalam penelitian ini, uji reliabilitas dilakukan dengan menghitung nilai *Composite Reliability* (CR) dan *Average Variance Extracted* menggunakan smart pls 5.0

Hasil penelitian di PT Bukit Asam Indonesia menunjukkan kompensasi dan budaya organisasi tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap komitmen karyawan. Namun, kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, dan budaya organisasi juga berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Meskipun kepuasan kerja tidak berperan sebagai mediator antara kompensasi dan komitmen karyawan, kepuasan kerja berfungsi sebagai mediator dalam hubungan budaya organisasi dengan komitmen karyawan.

Budaya organisasi di PT Bukit Asam memiliki peran penting dalam meningkatkan komitmen karyawan. Budaya yang baik dan harmonis dapat mendorong karyawan untuk tetap berkomitmen bekerja. Oleh karena itu, perusahaan perlu membangun budaya yang positif untuk mendukung komitmen karyawan terhadap perusahaan.

Kata Kunci: Kompensasi, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Komitmen Karyawan.