

ABSTRAK

Raina Shafa Adelya, Nomor Induk Mahasiswa 152210169, Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Judul Penelitian “Pengaruh *Self-Efficacy* dan *Training* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Divisi Marketing PT. Naturindo Surya Niaga)”. Dosen Pembimbing Adi Soeprapto.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis *Self-Efficacy* dan *Training* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Divisi Marketing PT. Naturindo Surya Niaga). Ukuran sampel dalam penelitian ini sebanyak 53 responden. Teknik sampling yang digunakan adalah *Non-Probability Sampling* dengan metode teknik sample jenuh. Data penelitian ini merupakan data primer. Analisis data menggunakan metode *Struktural Equation Modelling* atau SEM dengan menggunakan SmartPLS 4.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *Self-Efficacy* berpengaruh positif signifikan terhadap Disiplin Kerja, *Training* berpengaruh positif signifikan terhadap Disiplin Kerja, *Self-Efficacy* berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan, *Training* berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Disiplin Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan, *Self-Efficacy* berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja, *Training* berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja.

Kata Kunci: *Self-Efficacy*, *Training*, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan