

ABSTRAKSI

AGUNG KURNIAWAN. Pengaruh Stres Kerja, Motivasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pamella 4 Yogyakarta. (Dibimbing oleh Ninik Probosari, SE., M.Si dan Drs. Hadi Oetomo, MM.).

Tujuan penelitian ini adalah (1) Untuk mengetahui pengaruh stres kerja, motivasi kerja dan gaya kepemimpinan secara serentak terhadap kinerja karyawan Pamella 4 Yogyakarta. (2) Untuk mengetahui pengaruh stres kerja, motivasi kerja dan gaya kepemimpinan secara parsial terhadap kinerja karyawan Pamella 4 Yogyakarta. (3) Untuk mengetahui pengaruh diantara stres kerja, motivasi kerja dan gaya kepemimpinan yang dominan terhadap kinerja karyawan Pamella 4 Yogyakarta.

Penelitian dilakukan di Swalayan Pamella 4 Yogyakarta yang berada di Jalan Pramuka No 84 Yogyakarta. Data yang digunakan mencakup data primer dan data sekunder. Dengan responden karyawan sebanyak 52 responden dan metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif korelasional. Metode pengolahan dan analisis data menggunakan Regresi Linier Berganda.

Hasil dari penelitian ini secara bersama-sama variabel Stres kerja, motivasi kerja dan gaya kepemimpinan, mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja karyawan pada Pamella 4 Yogyakarta. Sedangkan besarnya pengaruh ketiga variabel bebas tersebut terhadap Kinerja karyawan ditunjukkan oleh nilai *Adjusted R²* yaitu 0,611 atau sebesar 61,1% variansi kinerja karyawan dijelaskan oleh stres kerja, motivasi kerja dan gaya kepemimpinan sedangkan sisanya 38,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini. Secara parsial variabel Stres kerja, motivasi kerja dan gaya kepemimpinan, mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja karyawan. Ini ditunjukkan dengan sig _{hitung} dari ketiga variabel masing-masing lebih kecil dari 5%. Hal ini berarti semakin tinggi motivasi kerja dan gaya kepemimpinan serta semakin rendah stres kerja maka semakin besar pula kinerja karyawan pada Pamella 4 Yogyakarta. Stres Kerja merupakan variabel yang dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Pamella 4 Yogyakarta. Hal ini dibuktikan dengan koefisien beta paling besar pada stres kerja yaitu sebesar -0,445; dibandingkan dengan motivasi (0,389) dan gaya kepemimpinan (0,265).

Kata kunci : *Stres kerja, Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Kinerja*