Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pamella Dua Supermarket Di Yogyakarta

Oleh :
Kadek Edi Astike Yasa

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis variabel kepemimpinan, motivasi, disiplin kerja, dan kinerja karyawan secara serentak dan parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan serta mengetahui variabel yang dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan Pamella Dua Supermarket Yogyakarta. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Pamella Dua Supermarket Di Yogyakarta, yang berjumlah 47 orang karyawan. Sedangkan metode pengambilan menggunakan metode sensus yaitu teknik pengambilan sampel dengan mengambil seluruh bagian populasi, sehingga total sampel penelitian ini adalah sebanyak 47 karyawan. Metode analisis data meliputi Analisis Deskriptif, dan Analisis Kuantitatif dengan teknik Analisis Regresi Linier Berganda .

Hasil penelitian menemukan bahwa (1) secara bersama-sama variabel kepemimpinan (X_1), motivasi (X_2), dan disiplin Kerja (X_3), mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja karyawan Pamella Dua Supermarket Yogyakarta. Sedangkan besarnya pengaruh ketiga variabel bebas tersebut terhadap kinerja karyawan ditunjukkan oleh nilai *Adjusted* R^2 yaitu 0,582 atau sebesar 58,2% sedangkan sisanya 41,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini, (2) hasil pengujian secara parsial variabel kepemimpinan (X_1) motivasi (X_2) dan disiplin Kerja (X_3) mempunyai pengaruh yang positif signifikan terhadap kinerja karyawan dan (3) Kepemimpinan merupakan variabel yang dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan Pamella Dua Supermarket Yogyakarta.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi kerja, Disiplin kerja, Kinerja Karyawan