

DAFTAR PUSTAKA

- Agus Dwi Cahya, Daru Amanta Rahmadani², Ary Wijiningrum, & Fierna Fajar Swasti. (2021). YUME : Journal of Management Analisis Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Agus Dwi Cahya 1) , Daru Amanta Rahmadani 2) , Ary Wijiningrum 3) , Fierna Fajar Swasti 4). *YUME : Journal of Management*, 4(2), 230–242. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.861>
- Al-Mamary, S., & Shamsuddin, A. (2015). The Impact of Top Management Support. *Technology Acceptance Article in Mediterranean Journal of Social Sciences*. <https://doi.org/10.5901/mjss.2015.v6n6s4p>
- Andayani, N. R., Ip, S., Si, M., Makian, P., Program,), Administrasi, S., Terapan, B., Negeri, P., Jalan, B., & Yani, A. (2016). *Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian PT. PCI Elektronik International (Studi pada Karyawan PT PCI Elektronik International)*. 4(1), 41–46.
- Meidita, A. (2019). *Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja*.
- Anisa, C. (2016). *PENGARUH STRES KERJA DAN DUKUNGAN MANAJEMEN TERHADAP KEPUASAN KERJA*.
- Aribowo, H., Dr. Gugus Wijonarko, M. M., & Dr. Fefe Ali Sugito, S. Th. , S. Psi. , M. Si. (2024). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA KYTA JAYA MANDIRI*.
- Armanda, R. (2015). *ANALISIS FAKTOR PENERIMAAN DAN PENGGUNAAN TEKNOLOGI DALAM SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DENGAN PENDEKATAN TAM*.
- Auliya, N., Helmina Andriani, Roushandy Asri Fardani, Ms., Jumari Ustiawaty, Mp., Evi Fatmi Utami, Ms., Dhika Juliana Sukmana, A., & Rahmatul

- Istiqomah, R. (2020). *Penulis: METODE PENELITIAN KUALITATIF & KUANTITATIF*.
- Ayu, N., Pitasari, A., & Surya Perdhana, M. (2018). KEPUASAN KERJA KARYAWAN : STUDI LITERATUR. In *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT* (Vol. 7, Issue 4). <http://ejournal-S1.undip.ac.id/index.php/management>
- Baiti, T., Andayani, N., & Hirawati, ; Heni. (2021). *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SDM TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT POS INDONESIA CABANG KOTA MAGELANG*.
- Bhasarie, H. A., Rokhmawati, R. I., & Muslim Az-Zahra, H. (2021). *Analisis Faktor-Faktor yang Memengaruhi Penerimaan Teknologi Menggunakan Kuesioner Technology Acceptance Model (TAM) pada E-Learning Google Classroom di SMK Negeri 2 Kupang* (Vol. 5, Issue 7). <http://j-ptiik.ub.ac.id>
- Eisenberger, R., Huntington, R., Hutchison, S., & Sowa, D. (1986). Perceived Organizational Support. In *Journal of Applied Psychology* (Vol. 71, Issue 3).
- Elok Irianing Tyas, & Emile Satia Darma. (2017). *UMKM*.
- Emhan, A. (2012). Relationship among Managerial Support, Job Satisfaction and Organizational Commitment: A Comparative Study of Nonprofit, For-Profit and Public Sectors in Turkey. In *International Journal of Business* (Vol. 2, Issue 5). www.ijbhtnet.com
- Fareen, N., Rahim, A., & Bamahros, H. M. (2018). *Top Management Support Accelerates the Acceptance of Information Technology*. <https://doi.org/10.3923/sscience.2018.175.189>
- Rismawati, F., Wahyuni S, & Widodo J. (2019). *STRATEGI PEMASARAN STP (SEGMENTING, TARGETING, POSITIONING) PADA LARISSA AESTHETIC CENTER CABANG JEMBER*.

- Gerungan, A., Purba, H., Giovani, D. C., Jarak, P., Ilmu, J., Universitas, K., & Harapan, P. (2023). Efektivitas Pelatihan Online untuk Tenaga Pendidik Nonformal dalam Meningkatkan Penerimaan Teknologi Pembelajaran Daring. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan (JISIP)*, 7(1), 2598–9944. <https://doi.org/10.58258/jisip.v7i1.4347/http>
- González, A. (2022). *The Mediating Effect of Positive Technology Perceptions Between Participative Leadership and Job Performance*.
- Hartono, B., & Atmaja, H. E. (2021). *SDM Digital: Strategi Tranformasi Bank Menjadi Bank Digital*. 9(1), 49–60.
- Haryati, R. A. (2019). *Analisis Pelaksanaan Program Pelatihan dan Pengembangan Karyawan: Studi Kasus Pada PT Visi Sukses Bersama Jakarta*. <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/widyacipta>
- Hermawan Apidana, Y., Suroso, A., & Setyanto, R. P. (2020a). *DIGITAL IMMIGRANT DI INDONESIA*.
- Hermawan Apidana, Y., Suroso, A., & Setyanto, R. P. (2020b). *DIGITAL IMMIGRANT DI INDONESIA*.
- Idris, A. A. (2013). PENGARUH TEKNOLOGI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN. In *Jurnal Economix* (Vol. 1).
- Igbaria Magid, Zinatelli Nancy, Cragg Paul, & Cavaye Angele. (1997). *Personal Computing Acceptance Factors in Small Firms: A Structural Model*.
- Iliyin, A., & Widiartanto. (2020). *DATA INTERNASIONAL (STUDI PADA PENGGUNA OVO DI KOTA SURAKARTA)*.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. www.indomediapustaka.com
- Jabid, A. W., Syahdan, R., Fahri, J., & Buamonabot, I. (2023). THE ROLE OF RECEIVING TECHNOLOGY ON EMPLOYEE PERFORMANCE: JOB

SATISFACTION AS MEDIATION (STUDY ON THE GOVERNMENT OF TERNATE CITY). *Journal of Indonesian Economy and Business*, 38(3), 229–253. <https://journal.ugm.ac.id/v3/jieb>

Kurniawati, O., Aribowo, H., & Wirapraja, A. (2022). Pengaruh Motivasi Dalam Bekerja dan Technology Acceptance Model Sebagai Mediasi Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Komparasi Pada Mitra Go-Jek dan Grab di Surabaya). *Teknika*, 11(1), 69–76. <https://doi.org/10.34148/teknika.v11i1.459>

Kusumaningsih, R., Utami Wikaningtyas, S., & Wiwaha, W. (2024). *PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN DAN PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI KANTOR PELAYANAN PAJAK YOGYAKARTA DENGAN TECHNOLOGY ACCEPTANCE MODEL (TAM) SEBAGAI MEDIASI*.

Lodjo, F. (2018). *PENGARUH PELATIHAN, PEMBERDAYAAN DAN EFIKASI DIRI TERHADAP KEPUASAN KERJA*.

Mariani, M. G., Curcuruto, M., & Gaetani, I. (2013). Training opportunities, technology acceptance and job satisfaction: A study of Italian organizations. *Journal of Workplace Learning*, 25(7), 455–475. <https://doi.org/10.1108/JWL-12-2011-0071>

Meddour, H., Saoula, O., Majid, A. H. A., & Auf, M. A. A. (2019). Effects of top management support on knowledge transfer and sharing: The mediating role of trust. *Humanities and Social Sciences Reviews*, 7(1), 189–198. <https://doi.org/10.18510/hssr.2019.7123>

Muhammad Basri, Rosfiah Aarsal, & Raman. (2023). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DUKUNGAN MANAJEMEN PUNCAK TERHADAP KENERJA PEGAWAI PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI TENGGARA*. *Journal Publicuho*, 6(2), 602–614. <https://doi.org/10.35817/publicuho.v6i2.193>

Nuning, K., & Putri, S. (2022). *CAPITAL: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*. <https://doi.org/10.25273/The>

- Pareraway, A. S., Kojo, C., & Roring, F. (2018). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PELATIHAN, DAN PEMBERDAYAAN SDM TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN. *Jurnal EMBA*, 6(3), 1828–1837.
- Rahadi, R. (2023). *PENGANTAR PARTIAL LEAST SQUARES STRUCTURAL EQUATION MODELING (PLS-SEM) DEDI RIAN TO RAHADI*.
- Ramadhanti, L. (2019). *EFFECT OF TOP MANAGEMENT SUPPORT AND UTILIZATION OF INFORMATION TECHNOLOGY ON THE QUALITY OF ACCOUNTING INFORMATION SYSTEMS (Survey of 7 Bandung Regency SKPD)*.
- Resnadita, N. (2020). PENGARUH PEMBERDAYAAN KARYAWAN, KERJA TIM, DAN PELATIHAN TERHADAP KEPUASAN KERJA. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 8).
- Yuniarti, R. (2021). *Kinerja Karyawan Tinjauan Teori dan Praktis - RIna Yuniarti, dkk (2021)*.
- Robbins, S. P. ., & Judge, Tim. (2023). *Organizational behavior*. Pearson.
- Sahir, S., Simarmata, N., Hasibuan, A., Ferinia, R., Pratiwi, S., Siagian, P., & Bukidz, D. (2023). *Ganjil FullBook Model-Model Pelatihan dan Pengembangan SDM*.
- Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Subowo, M. H. (2020). Pengaruh Prinsip Technology Acceptance Model (TAM) Terhadap Kepuasan Pelanggan Aplikasi Ojek Online Xyz. *Walisongo Journal of Information Technology*, 2(2), 79. <https://doi.org/10.21580/wjit.2020.2.2.6939>
- Subowo, S.Kom., M.T.I., M. H. (2020). Pengaruh Prinsip Technology Acceptance Model (TAM) Terhadap Kepuasan Pelanggan Aplikasi Ojek Online Xyz.

- Walisongo *Journal of Information Technology*, 2(2), 79.
<https://doi.org/10.21580/wjit.2020.2.2.6939>
- Sugiyono. (2019). *Sugiyono - Kualitatif Kuantitatif RnD*.
- Sun, H., & Zhang, P. (2006). The role of moderating factors in user technology acceptance. *International Journal of Human Computer Studies*, 64(2), 53–78. <https://doi.org/10.1016/j.ijhcs.2005.04.013>
- Suryani, S., Rindaningsih, I., & Hidayatulloh. (2023). PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA. *PERISAI: Jurnal Pendidikan Dan Riset Ilmu Sains*, 2(3), 363–370.
<https://doi.org/10.32672/perisai.v2i3.154>
- Taherdoost, H. (2018). A review of technology acceptance and adoption models and theories. *Procedia Manufacturing*, 22, 960–967.
<https://doi.org/10.1016/j.promfg.2018.03.137>
- Tarhini, A., Hone, K., & Liu, X. (2015). A cross-cultural examination of the impact of social, organisational and individual factors on educational technology acceptance between British and Lebanese university students. *British Journal of Educational Technology*, 46(4), 739–755.
<https://doi.org/10.1111/bjet.12169>
- Veronica, R., Hendri, M. I., & Daud, I. (2024). PENGARUH WORK ENGAGEMENT DAN MANAGEMENT SUPPORT TERHADAP JOB SATISFACTION DAN KNOWLEDGE SHARING PADA KARYAWAN BANK BRI KC PONTIANAK. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME)*, 12(2), 169.
<https://doi.org/10.26418/ejme.v12i2.77820>
- Wicaksono, S. R. (2022). *Teori Dasar Technology Acceptance Model*.
<https://doi.org/10.5281/zenodo.7754254>
- Wiliandari, Y. (2015). *KEPUASAN KERJA KARYAWAN*.

- Winasis, S., & Riyanto, S. (2020). *Transformasi Digital di Industri Perbankan Indonesia: Impak pada Stress Kerja Karyawan*.
<https://doi.org/10.1905/iqtishadia.v7i1.3162>
- Wirapraja, A., & Aribowo, H. (2024). *Pengaruh Technology Acceptance Model (TAM) Terhadap Kepuasan Kerja Studi Kasus Pada Mitra InDriver Surabaya* (Vol. 4).
- Wulandari, S., Ali, H., & Hendayana, Y. (2024). *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan serta Adopsi Teknologi Terhadap Produktivitas dan Kinerja Karyawan di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya*.
<https://doi.org/10.38035/jemsi.v6i2>