

ABSTRAK

Sumberdaya manusia di dalam organisasi memiliki peranan penting sebagai penggerak demi kelancaran jalannya kegiatan usaha. Agar aktivitas manajemen berjalan dengan baik, perusahaan harus memiliki karyawan yang berpengetahuan dan berketrampilan tinggi serta usaha untuk mengelola perusahaan seoptimal mungkin sehingga kinerja karyawan meningkat. Pamella swalayan dituntut memberikan pelayanan yang baik terhadap konsumen. Agar mampu memberikan pelayanan yang baik, diperlukan kepemimpinan, budaya organisasi dan disiplin kerja yang baik, agar kinerja karyawan dapat meningkat sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai.

Penelitian ini dilakukan di Pamella Swalayan 7 Yogyakarta. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer, teknik analisis data yang digunakan adalah *Partial Least Square* (PLS). Hasil penelitian ini : (1) Budaya organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan pada Pamella Swalayan 7 di Yogyakarta; (2) Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan pada Pamella Swalayan 7 di Yogyakarta; (3) Budaya organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Pamella Swalayan 7 di Yogyakarta; (4) Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Pamella Swalayan 7 di Yogyakarta; (5) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Pamella Swalayan 7 di Yogyakarta; (6) Budaya organisasional dan gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan pada Pamella Swalayan 7 di Yogyakarta; (7) Budaya organisasional, gaya kepemimpinan transformasional, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Pamella Swalayan 7 di Yogyakarta. Dengan demikian Hipotesis 7 didukung.

Kata kunci: Budaya Organisasional, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan