

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh tingkat pendidikan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada PT.Telekomunikasi Indonesia Tbk Yogyakarta.

Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PT.Telekomunikasi Indonesia Tbk Yogyakarta. Adapun metode yang digunakan dalam pengambilan sampel ini adalah dengan metode sensus, dengan jumlah populasi 60 karyawan. Pengumpulan data primer dilakukan dengan metode kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan bantuan program SPSS.

Hasil pengujian terhadap hipotesis, menunjukkan bahwa variabel tingkat pendidikan, motivasi, dan disiplin kerja secara serentak dan parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja, demikian halnya dengan variabel disiplin kerja mempunyai pengaruh yang dominan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT.Telekomunikasi Indonesia Tbk Yogyakarta. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa seluruh hipotesis dalam penelitian ini dinyatakan terbukti kebenarannya.

Kata kunci : *Level of education, motivation, labor discipline, and work performance.*