

# PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN KESEJAHTERAAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA LEMBAGA BIMBINGAN BELAJAR NEUTRON YOGYAKARTA

## ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk : 1). Mengetahui dan menganalisis kepemimpinan, motivasi, dan kesejahteraan karyawan yang berpengaruh positif dan signifikan secara serentak terhadap kinerja karyawan; 2). Mengetahui dan menganalisis kepemimpinan, motivasi, dan kesejahteraan karyawan yang berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan; 3). Mengetahui dan menganalisis salah satu variabel kepemimpinan, motivasi dan kesejahteraan karyawan berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan.

Penelitian dilakukan di Lembaga Bimbingan Belajar Neutron Yogyakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di Lembaga Bimbingan Belajar Neutron Yogyakarta yang berjumlah 50 responden. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara serentak variabel Kepemimpinan, Motivasi, dan Kesejahteraan Karyawan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Lembaga Bimbingan Belajar Neutron Yogyakarta. Sedangkan besarnya pengaruh ketiga variabel tersebut adalah sebesar 44,2% dan sisanya sebesar 55,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak ditemukan dalam model penelitian ini. Hasil pengujian secara parsial menemukan bahwa variabel Kepemimpinan, Motivasi, dan Kesejahteraan Karyawan mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Dan variabel Motivasi mempunyai pengaruh yang dominan terhadap Kinerja Karyawan, hal ini ditunjukkan dengan nilai koefisien beta sebesar 38,4%.

Kata kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Kesejahteraan Karyawan dan Kinerja Karyawan.