

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA ANGGOTA MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA DINAS PSIKOLOGI ANGKATAN
DARAT**

AUZAN YUZAK PRAKUSA

NIM. 141210272

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

auzan0192@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, mengkaji, dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap kinerja melalui kepuasan kerja sebagai variable intervening. Populasi dalam penelitian ini adalah anggota di salah satu Intansi militer di bandung. Teknik pengambilan sampel penelitian ini menggunakan cluster random sampling dengan rumus slovin diperoleh 72 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner secara online melalui Gform, kemudian diolah dan dianalisis dengan analisis regresi linear berganda dengan software SPSS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja, dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan secara Bersama-sama Terhadap kinerja. Secara parsial lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja. Kepuasan kerja mampu memediasi pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja.

Kata kunci: Lingkungan kerja, kompensasi, kinerja, kepuasan kerja