

DAFTAR PUSTAKA

- Aboobaker, N., Edward, M., & Zakkariya, K. A. (2019). *Workplace Spirituality, Employee Wellbeing and Intention to Stay: A Multi-Group Analysis of Teachers' Career Choice. International Journal of Educational Management.*
- Afandi, P. (2016). *Concept & indicator human resources management for management research.* Deepublish.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2008). *Towards a model of work engagement.* Career Development International, 13(3), 209-223.
- Bakker, A. B., & Leiter, M. P. (Eds.). (2010). *Work engagement: A handbook of essential theory and research.* Psychology Press.
- Chen, YS, Rasdi, RM, Ismail, M., & Asmuni, A. (2017). Prediktor niat untuk bertahan dan peran moderasi gender di kalangan eksekutif di organisasi manufaktur Malaysia. *Jurnal Internasional Penelitian Akademik dalam Bisnis dan Ilmu Sosial* , 7 (1), 23-34.
- Dewi, D. P., & Harjoyo. (2019). *Manajemen sumber daya manusia.* Tangerang Selatan: UNPAM PRESS.
- Febriansyah, H., & Ginting, H. 2020. *Tujuh Dimensi Employee Engagement.* Jakarta: Prenada.
- Fit, F. Y. (2024). Pengaruh employee engagement dan kepuasan kerja terhadap ocb di mediasi oleh intention to stay pada PT. Ternate Cemerlang (SKH Malut Post. *JURNAL STUDI MANAJEMEN ORGANISASI*, 21(1), 16-30.
- Ghozali, I. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS.* Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, S. M. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi.). Jakarta: Bumi Aksara.
- Heren, L., & Ong, D. (2023). Peran Transformational Leadership dan Job Satisfaction Terhadap Intention to Stay dengan Job Engagement sebagai Mediasi pada Karyawan PT XYZ. *Feedforward: Journal of Human Resource*, 3(1), 12-22.
- Hutabarat, J. (2017). *Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi.* Malang: Media Nusa Creative.
- Kahn, WA (1990). Kondisi psikologis keterlibatan dan pelepasan diri pribadi di tempat kerja. *Jurnal manajemen akademi*, 33 (4), 692-724.

- Karasek Jr, R. A. (1979). Job demands, job decision latitude, and mental strain: Implications for job redesign. *Administrative science quarterly*, 285-308.
- Kharisma, A., & Kurniawati, M. (2024). The Influence of Motivation and Workload on Job Satisfaction as Customer Service at PT Telkom Witel North Surabaya. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, dan Entrepreneurship*, 13(2), 549-562.
- Koesmowidjojo, Suci R. Marih (2017) *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Luthans, F., Luthans, B. C., & Luthans, K. W. 2021. *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach (Edisi Empat Belas)*. United States of America: IAP-Information Age Publishing Inc.
- Mangkunegara, A. A. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Edisi Kedua). Bandung: Remaja Rosda Karya
- Muchtadin, M. (2024). The Influence of Altruism and Work Engagement on Millennial Worker Job Satisfaction. *Jurnal Psikologi Teori dan Terapan*, 15(02), 126-135.
- Phillips, J. J., & Connell, A. O. (2004). *Managing Employee Retention*. Routledge. Amsterdam:Routledge.
- Praborini, Y., Asaroni, T., Naim, M., & Febriano, Y. (2021). Peran kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja terhadap niat untuk tinggal dengan keterikatan kerja sebagai mediasi. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 2(02), 99-112.
- Prahara, S. A., & Hidayat, S. 2020. Budaya Organisasi dengan Work Engagement pada Karyawan. *Jurnal RAP (Riset Aktual Psikologi)*, 10(2), 13.
- Praja, A. W. K., Setyaningrum, R. P., & Rezeki, F. (2024). The Effect of Work Demands, Workload and Transformational Leadership Style on Intention to Stay Mediated by Job Satisfaction in HR Managers of Automotive Companies in Bekasi Regency. *Indonesian Interdisciplinary Journal of Sharia Economics (IIJSE)*, 7(2), 3856-3868.
- Manajer SDM Perusahaan Otomotif di Kabupaten Bekasi. *Jurnal Ekonomi Syariah Interdisipliner Indonesia (IIJSE)* , 7 (2), 3856-3868.
- Rahadi, D. R. (2023). *PENGANTAR PARTIAL LEAST SQUARES STRUCTURAL EQUATION MODEL(PLS-SEM)*. CV Lentera Ilmu Madani.
- Ramadhani, R. & Kustini, K. (2024). *The Influence of Workload and Work Environment on Employee Job Satisfaction at the Dinas Perhubungan Province Jawa Timur* (Doctoral dissertation, UPN Veteran Jawa Timur).
- Retnowati, A. N., Utami, R. N., & Purwadisastra, D. (2023). Pengaruh Workload dan Job Satisfaction Terhadap Intention to Stay Karyawan PT. Soka Cipta Niaga. *Economics Professional in Action (E-Profit)*, 5(1), 21-26.

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2023). *Organizational Behavior*. Jakarta: Salemba.
- Santoso, A. B., & Yuliantika, R. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Intention to Stay. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 6(3), 1407-1422.
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2004). Job demands, job resources, and their relationship with burnout and engagement: A multi-sample study. *Journal of Organizational Behavior: The International Journal of Industrial, Occupational and Organizational Psychology and Behavior*, 25(3),
- Siahaan, Y. F. (2014). Pengaruh Human Resources Management Practice terhadap Employee Intention to Stay pada PT Media Nusantara Informasi (SINDO). *Jurnal Manajemen*, 11(2), 155-170.
- Sinambela, L. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Sukirno, S., Waluyo, I., Farlianto, F., Suprayitno, B., Siengthai, S., Popaitoon, S., & Johari, R. J. (2024). *The Effect of Job Crafting, Proactive Personality and Work Engagement Matter on Employee's Intention to Stay in Indonesia*. *Migration Letters*, 21(S1), 1-13.
- Sukistianingsih, R. (2023). *Pengaruh Perceived Organizational Support, Job Satisfaction, dan Organizational Commitment terhadap Intention to Stay Pada Industri Ritel Di Jakarta* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA).
- Sule, Erni T & Priansa, Donni J. (2018). *Kepemimpinan & Perilaku Organisasi*. Bandung: Refika Aditama
- Taruna, I., & Nisa, A. A. (2024). The effect of work motivation and employee engagement on employee job satisfaction. *Jurnal Mantik*, 8(1), 496-501
- Umar, H. (2011). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. PT. Raja Alfabeta Bandung.
- Zhao, L. Y., & Zhao, J. C. (2017). A framework of research and practice: Relationship between work engagement, affective commitment, and turnover intentions. *Open Journal of Social Sciences*, 5 (10), 225–233.

Sumber Internet dan Website :

Pegadaian Indonesia. (n.d.). Diakses dari

<https://www.pegadaian.co.id/>

Dyan Rekohadi (2013). Diakses dari

[https://www.google.com/amp/s/surabaya.tribunnews.com/amp/2013/04/01/log
o-baru-pegadaian-cerminkan-ragam-bisnisnya](https://www.google.com/amp/s/surabaya.tribunnews.com/amp/2013/04/01/log-o-baru-pegadaian-cerminkan-ragam-bisnisnya)

Kompas.com (2023). Diakses dari

[https://money.kompas.com/read/2022/01/30/090248026/mengenal-apa-itu-
pegadaian-pengertian-sejarah-dan-produknya?page=all](https://money.kompas.com/read/2022/01/30/090248026/mengenal-apa-itu-pegadaian-pengertian-sejarah-dan-produknya?page=all)

Finansialku (2024). Diakses dari <https://www.finansialku.com/lifestyle/definisi-pegadaian/>