

ABSTRAKSI

Adizky Putri Nabilla Maharani, Nomor Induk Mahasiswa 152210019, Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta dengan judul penelitian “Pengaruh *Work Engagement* Dan Beban Kerja Terhadap *Intention To Stay* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening” (Studi pada Karyawan PT Pegadaian CP Ngupasan Yogyakarta). Dosen Pembimbing Ibu Dr. Ida Susi Dewanti S.Sos., M.Si.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh *Work Engagement* Dan Beban Kerja Terhadap *Intention To Stay* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Populasi penelitian ini adalah karyawan PT Pegadaian CP Ngupasan Yogyakarta dan ukuran sampel yang digunakan sebanyak 44 karyawan yakni mencakup seluruh populasi. Teknik sampling yang digunakan yaitu *non-Probability Sampling* dengan teknik sampling jenuh. Analisis data menggunakan analisis statistik deskriptif dan analisis statistik inferensial menggunakan metode *Structural Equation Modelling* atau SEM dengan menggunakan SmartPLS 4.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *Work Engagement* berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, Beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, *Work engagement* berpengaruh signifikan terhadap *intention to stay*, Beban kerja berpengaruh signifikan terhadap *intention to stay*, Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap *intention to stay*, *Work engagement* berpengaruh signifikan terhadap *intention to stay* melalui, Beban kerja berpengaruh signifikan terhadap *intention to stay* melalui kepuasan kerja.

Berdasarkan hasil penelitian, diharapkan PT Pegadaian Cp Ngupasan Yogyakarta dapat terus menjaga serta meningkatkan keterlibatan dan retensi karyawan dengan menciptakan pekerjaan yang bermakna, mengelola beban kerja secara proporsional, memperkuat komunikasi serta hubungan kerja, dan membangun budaya kerja sama tim yang kolaboratif guna menciptakan lingkungan kerja yang sehat, produktif, dan berkelanjutan.

Kata Kunci : *Work Engagement*, Beban Kerja, *Intention To Stay*, Kepuasan Kerja