

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, Dwi Suci. 2020. "Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan UMKM Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening." *IDEI: Jurnal Ekonomi & Bisnis* 1 (1): 8–18. <https://doi.org/10.38076/ideijeb.v1i1.4>.
- Angelisa, Jennifer Chandra, and Sri Indrastuti. 2023. "Influence of Motivation, Workload, and Leadership Style on Turnover Intention at PT. Bank Central Asia Tbk Main Branch Pekanbaru." *Jurnal Ilmiah Manajemen* 11 (3): 245–57. <http://ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/index>.
- Arief, HS, Wati Sartika, Achmad Sudiro, and Djumahir. 2022. "Work Stress and Work Motivation on Employee's Turnover Intention Mediated By Organizational Commitment." *Interdisciplinary Social Studies* 2 (1).
- Banata, Azkiya, Nurmala Katrina Pandjaitan, and Amir Tengku Ramly. 2023. "Teachers Turnover Intention: The Role Of Work Motivation, Job Stress, And Organisational Commitment." *International Journal of Social Service and Research* 3 (11): 2931–41. <https://doi.org/10.46799/ijssr.v3i11.587>.
- Budi, Setya, Danang, and Susilo, Adi Jahja. 2023. "The Effect of Compensation and Leadership Style on Turnover Intention with Work Motivation as Intervening Variable at PNM Mekaar Regional Mojokerto." *Formosa Journal of Sustainable Research* 2 (8): 1843–64. <https://doi.org/10.55927/fjsr.v2i8.5425>.
- Colquitt, Jason., Jeffery A.. LePine, and Michael J.. Wesson. 2019. *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace*. New York: McGraw-Hill Education.
- Dessler, G. 2015. *Human Resource Management*. 14th edition. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.

- Dharma, Surya. 2013. *Manajemen Kinerja: Falsafah Teori Dan Penerapannya*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Esisuarni, H Alqadri, and Nellitawati. 2024. "Pentingnya Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan." *Jurnal Niara* 17:478–88.
- Faaroeck, Annie. 2021. "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention Melalui Motivasi Pada Karyawan Generasi Milenial Forum Ilmiah." Vol. 18.
- Faisal Akbar, Moch, Rita Tri Yusnita, Suci Putri Lestari, Jl Peta, No 177 Kahuripan, Kecamatan Tawang, and Kota Tasikmalaya. 2023. "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turn Over Intentions Karyawan PT. Primajasa Perdanaraya Utama Tasikmalaya (Survei Pada Karyawan PT. Primajasa)." *Jurnal Rimba: Riset Ilmu Manajemen Bisnis Dan Akuntansi* 1:20–41. <https://doi.org/10.61132/rimba.v1i3.278>.
- Faradila, Deas, and Suryaman Suryaman. 2021. "Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Krakatau Poschem Dongshu Chemical." *Jurnal Inovasi Dan Kreativitas (JIKa)* 1 (1): 1–7. <https://doi.org/10.30656/jika.v1i1.3282>.
- Fatari, and Wahyu Wiguna. 2023. "Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Andalan Informasi Teknologi Periode Tahun 2015 - 2019)." *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan* 3 (1). <https://doi.org/10.46303/vls.v3il>.
- Gani, Nur Asni, Andry Priharta, and Anastasya Purnamasari. 2022. "Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Perusahaan Tambang Di Kalimantan." <https://doi.org/10.47668/pkwu.v10i1.444>.
- Gede, I, Narya Adi Wibawa, and Wayan Gede Supartha. 2023. "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi" 12 (05). <https://ojs.unud.ac.id/index.php/EEB/>.

- George, M, J, and R, G Jones. 2012. *Understanding and Managing Organizational Behavior*. Boston: Pearson.
- Griffin, and Moorhead. 2014. *Make the Grade with CourseMate Buy the Way You Want and Save*. Boston: Cengage Learning. [www.cengagebrain.com](http://www.cengagebrain.com).
- Hadijaya, Yusuf, Husaini, Rohim, Abdul Wijaya, Eka Lestari, Nanda, Febri Monalisa, and Sarah Fadla. Lailatil. 2023. "Proses Pembentukan Budaya Organisasi Melalui Nilai-Nilai Islam." *Jurnal of Social Science Research* 3:7893–7908.
- Halawa, A, P Bu'ulolo, and K, S Zendrato. 2021. "Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Amandraya Kabupaten Nias Selatan." *Jurnal Ilmiah Universitas Nias Raya* 5 (2): 45–52.
- Harnoto. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Jakarta: PT Prehallindo.
- Hasibuan. 2023. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Inayah, Maulidah Nur. 2024. "Effect Organizational Culture and Leadership Style on Turnover Intention through Work Motivation as an Intervening Variable." *Formosa Journal of Sustainable Research* 3 (7): 1431–46. <https://doi.org/10.55927/fjsr.v3i7.10290>.
- Jones, Gareth R.. 2013. *Organizational Theory, Design, and Change*. Boston: Pearson.
- Kadarisman, M. 2013. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ke 2. Jakarta: Rajawali Pers.
- Karmita, Tri, Rita Yusnita, and Mila Karmila. 2023. "Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan CV. Solu Citra Muslim." *Journal of Islamic Economics and Finance* 1 (4): 126–41. <https://doi.org/10.59841/jureksi.v1i4.427>.

- Kasmir. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Jakarta: Rajawali Press.
- Khalbina, Fitrah, Kestari, Raden Ganarsih, and Kurniawaty Fitri. 2022. “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Karyawan PT. Tri Bakti Sarimas Kuantan Singingi.” *Prosiding Seminar Nasional Manajemen Dan Ekonomi* 1:203–18.
- Kurnia, Deby, Jumiati Sasmita, and Indah Pratiwi. 2024. “The Effect of Compensation on the Work Motivation of Palm Oil Factory Employees.” *KnE Social Sciences*, August. <https://doi.org/10.18502/kss.v9i25.16982>.
- Kusuma, Sitta, Hamidah Hamidah, and Indra Pahala. 2023. “Analysis of Leadership, Talent Management and Motivation Towards Employee Turnover Intention: A Study in Pt. Srirejeki Makmur Abadi.” *International Journal of Social Science Research and Review* 6 (2): 238–57. <https://doi.org/10.47814/ijssrr.v6i2.970>.
- Listyani, Rani, Cicik Harini, and Leonardo Budi Hasiholan. 2024. “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Karya Satria Semarang.”
- Luthans, Fred. 2011. *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach*. New York: McGraw-Hill Irwin.
- Luttrell, R, and K McGrath. 2021. *Gen Z: The Superhero Generation*. Lanham: Rowman & Littlefield Publishers.
- Madison, and Yusmita Hawari. 2023. “Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Pegawai PT Goodyear Indonesia Tbk Bogor.” Vol. 3. <https://ejournal-jayabaya.id/Manajemen-Diversitas>.
- Makrufah, Inayatul, Edy Kusnadi Hamdun, and Minullah. 2024. “Dampak Budaya Organisasi, Beban Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada UPTD Puskesmas

- Prajejan Bondowoso.” *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (JME) FEB UNARS* 3 (7): 1278–92.
- Mangkunegara, A, P. 2020. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan 14. Bandung: Ramaja Rosdakarya.
- Mardiana, Indah, Kasmir Kasmir, and Safuan Safuan. 2021. “Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Karyawan SIMPro PT. Solusi Inti Multiteknik.” *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)* 4 (1): 588–605. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i1.291>.
- Mathis, Robert L, J, H Jackson, R, S Valentine, and A, P Meglich. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Boston: Cengage Learning.
- Mobley, W, H. 2011. *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat Dan Pengendaliannya*. Edited by Nurul Imam. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Mufarrohah Kholilatul, and Sumartik. 2022. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening.” *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan* 1.
- Musa, Chalid Imran, and Amiruddin Tawe. 2023. “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Protech Dry Cleaning & Laundry Makassar.” *SINOMIKA Journal: Publikasi Ilmiah Bidang Ekonomi Dan Akuntansi* 1 (6): 1651–60. <https://doi.org/10.54443/sinomika.v1i6.920>.
- Noerchoidah, Noerchoidah. 2020. “Turnover Intention Karyawan: Pengaruh Budaya Organisasi, Organizational Justice Dan Kepuasan Kerja.” *Matrik: Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan* 14 (2): 290. <https://doi.org/10.24843/matrik:jmbk.2020.v14.i02.p12>.
- Nugraha, Bambang Achmad, Djoko Soelistya, and Eva Desembrianita. 2024. “The Significance of Work Motivation: The Impact of Organizational Culture and Work Environment on Employee Performance.” *MANAZHIM* 6 (1): 265–89. <https://doi.org/10.36088/manazhim.v6i1.4514>.

- Pangestu, Willy, and Ronnie Resdianto Masman. 2023. "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Maxiar Indosurya Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja." *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan* 05 (03): 790–96.
- Purba, Evi Juli Miherni, Syaifuddin Syaifuddin, and Yeni Ariesa. 2023. "The Influence of Work Discipline, Work Motivation, and Career Development on Employee Performance with Organizational Culture as an Intervening Variable at PT. Bank Rakyat Indonesia, Pekanbaru Lancang Kuning Branch Office." *Journal of Economics and Business Letters* 3 (4): 7–21. <https://doi.org/10.55942/jeb1.v3i4.230>.
- Purwati, Astri Ayu, Cindy Ascortitia Salim, and Zulfadli Hamzah. 2020. "Effect of Compensation, Work Mmotivation and Workload on Employee Turnover Intention." *Jurnal Ilmiah Manajemen* 370 (3): 370–81. <http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/index>.
- Putra, A, N, G, I, A, G, I Mahayasa, and N, L Oktarini. 2023. "Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Pada Green Terrace Tegallalang, Gianyar - Bali)." *Implementasi Manajemen & Kewirausahaan* 3 (2): 16–28. <https://doi.org/10.38156/imka.v3i2.202>.
- Putri, D, N, and Islamuddin. 2022. "Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Karya Sawitindo Mas."
- Rahadi, R, D. 2023. *Pengantar Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Rahmizal, Maizul, and Novia Lasmi. 2021. "Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Brahma Bina Bakti Mill Jambi." *JURNAL PUNDI* 5 (1). <https://doi.org/10.31575/jp.v5i1.337>.

- Ramadhan, Fauzan, Dany. 2023. "The Effect of Employee Engagement and Organizational Culture on Employee Performance Through Turnover Intention As An Intervening Variable." *Riwayat: Educational Journal of History and Humanities* 6 (3): 1965–84. <https://doi.org/10.24815/jr.v6i3.34177>.
- Rivai, and Veithzal. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisi Kedua. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Robbins, Stephen P., and Tim. Judge. 2019. *Organizational Behavior*. Boston: Pearson.
- Saharso, and Toyibah. 2024. "Pengaruh Kompensasi Dan Konflik Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Di PT Definite Maji Arsana Jakarta." <https://doi.org/10.47476/reslaj.v6i2.5162>.
- Sahir, Hafni, Syafrida. 2021. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Penerbit Buku Murah. [www.penerbitbukumurah.com](http://www.penerbitbukumurah.com).
- Salsabila, Hasna, and Imronudin. 2024. "Pengaruh Insentif Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Motivasi Karyawan." *Jurnal Sistem Informasi & Manajemen* 11 (3).
- Saputra, Eka Kurnia, Zainiyah Zainiyah, Octojaya Abriyoso, and M. Rizki. 2022. "Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Bintan Megah Abadi." *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal* 8 (2): 1491. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.2.1491-1500.2022>.
- Savira, Febri Aulia, Efendy Zain, and Nazma Riska Zhafiraah. 2024. "The Influence of Compensation and Work Environment on Employee Performance with Intervening of Work Motivation." *Human Capital and Organizations* 1 (2): 76–87. <https://doi.org/10.58777/hco.v1i2.217>.
- Schein, Edgar H. 2004. *Organizational Culture and Leadership Third Edition*. San Francisco: Jossey-Bass.

- Schermerhorn, J, R, G, J Hunt, N, R Osborn, and M Uhl-Bien. 2010. "Organizational Behavior."
- Sedarmayanti. 2011. *Perencanaan Dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIEY.
- Sinaga, Eka Mayastika, Christin Natalia Sianipar, Ranti Dwi, Putri Saragih, Sekolah Tinggi, Ilmu Ekonomi, Bina Karya, and Tebing Tinggi. 2023. "The Effect of Compensation on Job Satisfaction With Work Motivation as an Intervening Variable (Case Study at PT. Tiga Mutiara Nusantara Molding Section in Dolok Merawan District)." *International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration (IJEBAS)*. <https://radjapublika.com/index.php/IJEBAS>.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulaksono, H. 2019. *Budaya Organisasi Dan Kinerja*. Sleman: Deepublish.
- Susanti, Desi, and Anik Herminingsih. 2022. "Organizational Culture, Compensation, and Work Motivation Have a Significant Influence on Turnover Intention" 3 (2). <https://doi.org/10.31933/dijemss.v3i2>.
- Sutikno, Muhamad. 2020. "Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Delta Sandang Tekstil)." *Konferensi Ilmiah Mahasiswa Unissula (KIMU)* 3 (1).
- Swastiti, Pradinta Ignatia, Antyo Pracoyo, Paulina Harun, and Deni Wardani. 2024. "Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intentions (Studi Pada Karyawan Tetap Generasi Milenial Di Jabodetabek)." *Jurnal Keuangan Dan Perbankan* 21:99–112. [www.bps.go.id](http://www.bps.go.id).

- Syahyuti. 2010. *Defenisi, Variabel, Indikator Dan Pengukuran Dalam Ilmu Sosial*. Jakarta: Bina Rena Pariwara.
- Umar. 2013. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Usmara, A. 2006. *Motivasi Kerja*. Cetakan Pertama. Jakarta: Amara Books.
- Wahjoedi, Tri. 2021. "The Effect of Organizational Culture on Employee Performance Mediated by Job Satisfaction and Work Motivation: Evident from SMEs in Indonesia." *Management Science Letters* 11 (7): 2053–60. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2021.3.004>.
- Wibowo. 2008. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Wibowo, Frendy, Eny Sosilowati, and Adi Andika Setiyawan. 2024. "Fenomena Turnover Intention Pada Generasi Z Dalam Revolusi Industri 5.0." *Journal of Management and Digital Business* 4 (2): 313–25. <https://doi.org/10.53088/jmdb.v4i2.1120>.
- Wijaya, L, A, and N Laily. 2021. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening."
- Wijaya, Shierli. 2024. "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Grandi)." *Development of Research Management): Jurnal Manajemen*. Vol. 19.
- Winoto Tj, Hery, Eka Desy Purnama, and Cindy Josephine. 2024. "The Influence of Organizational Culture and Work Environment on Turnover Intention: The Mediating of Work Motivation." *KnE Social Sciences*, March. <https://doi.org/10.18502/kss.v9i6.15298>.