

ABSTRAKSI

Ghany Aulia Pratiwi, Nomor Induk Mahasiswa 152210022, Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Judul penelitian “Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap *Turnover Intention* dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT Bumi Tekno Indonesia)”. Dosen Pembimbing: Ida Susi Dewanti.

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap *Turnover Intention* dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT Bumi Tekno Indonesia). Penelitian ini merupakan *explanatory research* dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Bumi Tekno Indonesia sejumlah 31 karyawan. Teknik sampling yang digunakan adalah sampling jenuh. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis statistik deskriptif dan analisis inferensial dengan *Structural Equation Modelling* atau SEM berbasis SmartPLS

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap Motivasi Kerja, Budaya Organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap Motivasi Kerja, Kompensasi berpengaruh negatif signifikan terhadap *Turnover Intention*, Budaya Organisasi berpengaruh negatif signifikan terhadap *Turnover Intention*, Motivasi Kerja berpengaruh negatif signifikan terhadap *Turnover Intention*, Kompensasi berpengaruh negatif signifikan terhadap *Turnover Intention* melalui Motivasi Kerja, Budaya Organisasi berpengaruh negatif signifikan terhadap *Turnover Intention* melalui Motivasi Kerja.

Berdasarkan hasil penelitian, PT Bumi Tekno Indonesia disarankan untuk mempertahankan dan mengembangkan sistem kompensasi yang sudah ada dengan meningkatkan transparansi dan evaluasi beban kerja. Dalam memperkuat budaya organisasi perusahaan dapat menerapkan pelatihan teknis berkala tentang ketelitian kerja. Untuk motivasi kerja perusahaan dapat menerapkan fleksibilitas jam kerja dan memberikan insentif tambahan bagi karyawan yang berdedikasi tinggi terhadap perusahaan. Sedangkan untuk menekan *turnover intention* perusahaan dapat melakukan forum diskusi terbuka dan responsif antara atasan dan karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, *Turnover Intention*