

DAFTAR ISI

BAB 1.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	10
1.4.2 Manfaat Praktis.....	10
1.5 Tinjauan Pustaka	11
1.5.1 Tinjauan Konseptual	11
1.5.2 Tinjauan Empirik	24
1.6 Tabel Penentuan Kajian Empirik.....	40
1.7 Pengaruh Antar Variabel	45
1.7.1 Pengaruh <i>Organizational Justice</i> terhadap <i>Job Stress</i>	45
1.7.2 Pengaruh <i>Teamwork</i> terhadap <i>Job Stress</i>	46
1.7.3 Pengaruh <i>Organizational Justice</i> terhadap <i>Employee Performance</i>	47
1.7.4 Pengaruh <i>Teamwork</i> terhadap <i>Employee Performance</i>	48
1.7.5 Pengaruh <i>Job Stress</i> terhadap <i>Employee Performance</i>	49
1.8 Kerangka Pemikiran.....	50
1.9 Model Penelitian Terdahulu	52
1.10 Hipotesis	58
1.11 Model Hipotesis	59
1.12 Tabel Ringkasan Kajian Empirik.....	59
1.13 Definisi Konsep Dan Definisi Operasional	60
1.13.1 Definisi Konsep.....	60
1.13.2 Definisi Operasional.....	61
1.14 Tabel Operasional Variabel.....	64
1.14.1 Organizational Justice	64
1.14.2 Teamwork	64
1.14.3 Job Stress.....	65
1.14.4 Employee Performance	66
1.15 Model Penelitian	67
1.15.1 Jenis Penelitian.....	67
1.15.2 Ruang Lingkup Penelitian	67

1.15.3	Obyek Penelitian	67
1.15.4	Data dan Sumber Data.....	68
1.15.5	Teknik Pengumpulan Data.....	68
1.15.6	Teknik Pengukuran Data.....	68
1.15.7	Populasi dan Sampel	69
1.15.8	Teknik Sampling.....	70
1.15.9	Uji Instrumen Penelitian.....	70
1.15.10	Teknik Analisis Data.....	71
1.15.11	Uji Hipotesis.....	73
BAB II.....		74
GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN		74
2.1	Sejarah Perusahaan	74
2.2	Logo Perusahaan.....	75
2.3	Visi dan Misi Perusahaan	76
2.4	Bagan Struktur Perusahaan	77
BAB III.....		78
HASIL DAN PEMBAHASAN		78
3.1	Uji Instrumen Penelitian.....	78
3.2	Karakteristik Responen	81
3.3	Analisis Deskriptif	87
3.4	Analisis Statistik Inferensial.....	121
3.5	Uji Hipotesis	131
3.6	Pembahasan.....	136
BAB IV		150
PENUTUP		150
4.1	Kesimpulan	150
4.2	Saran	151
DAFTAR PUSTAKA.....		156