

## ABSTRAK

Muhammad Zalaza Daris Alhafizh, Nomor Induk Mahasiswa 152210167, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta, Judul Penelitian “Pengaruh *Organizational Justice* dan *Teamwork* Terhadap *Employee Performance* melalui *Job Stress* Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan DM Grosir). Dosen Pembimbing Hastho Joko Nur Utomo.

Penelitian ini dilakukan guna mengetahui dan menganalisis Pengaruh *Organizational Justice* dan *Teamwork* Terhadap *Employee Performance* melalui *Job Stress* Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan DM Grosir). Penelitian ini merupakan jenis penelitian *explanatory research*. Populasi dari penelitian ini karyawan di DM Grosir. Ukuran sampel dari penelitian ini sebanyak 40 responden. Teknik sampling yang digunakan adalah *non-probability sampling* dengan metode sampling jenuh. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis statistik deskriptif dan analisis statistik inferensial dengan menggunakan metode *Structural Equation Model* (SEM) dengan menggunakan *Partial Least Square* (PLS).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *Organizational Justice* berpengaruh signifikan terhadap *Job Stress*, *Teamwork* tidak berpengaruh signifikan terhadap *Job Stress*, *Organizational Justice* tidak berpengaruh signifikan terhadap *Employee Performance*, *Teamwork* tidak berpengaruh signifikan terhadap *Employee Performance*, *Job Stress* berpengaruh signifikan terhadap *Employee Performance*, *Organizational Justice* berpengaruh signifikan terhadap *Employee Performance* melalui *Job Stress*, *Teamwork* tidak berpengaruh signifikan terhadap *Employee Performance* melalui *Job Stress*. Berdasarkan hasil penelitian, DM Grosir diharapkan dapat memahami setiap aspek *organizational justice* yang diinginkan oleh karyawan dan menerapkan sistem *teamwork* yang solid guna meningkatkan kinerja mereka terhadap perusahaan. Dengan demikian, ketika keadilan organisasi diterapkan secara konsisten dan kerja sama tim dibangun secara efektif, karyawan akan merasa dihargai, dilibatkan, dan termotivasi untuk berkontribusi lebih besar terhadap tujuan perusahaan..

**Kata Kunci :** *Organizational Justice, Teamwork, Job Stress, Employee Performance.*