

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	ii
MOTTO	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GRAFIK	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	10
1.3 Manfaat Penelitian	12
1.4 Tinjauan Pustaka	13
1.4.1 Tinjauan Konseptual	13
1.4.2 Kinerja Karyawan	18
1.4.3 Motivasi Kerja	20
1.4.4 Penempatan Karyawan.....	23
1.5 Tinjauan Empirik	29

1.6 Pengaruh Antar Variabel.....	40
1.7 Kerangka Pemikiran.....	44
1.8 Definisi Konseptual dan Operasional	47
1.8.1 Definisi Konseptual.....	47
1.8.2 Definisi Operasional	48
1.9 Metode Penelitian	51
1.9.1 Tipe penelitian	51
1.9.2 Ruang Lingkup Penelitian.....	51
1.9.3 Lokasi Penelitian.....	51
1.9.4 Sumber Data.....	52
1.9.5 Populasi dan Sampel	52
1.9.6 Teknik Sampling	53
1.9.7 Teknik Pengumpulan Data.....	54
1.9.8 Teknik Pengukuran Data.....	54
1.9.9 Uji Validitas dan Realibilitas	55
1.9.10 Teknik Analisis Data.....	57
1.9.11 Uji Hipotesis	60
BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	62
2.1 Sejarah Perusahaan	62
2.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	63

2.2.1 Visi	63
2.2.2 Misi	63
2.3 Struktur Organisasi	63
2.4 Bidang Usaha	65
BAB III HASIL DAN PEMBAHASAN	67
3.1 Karakteristik Responden	67
3.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	67
3.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	68
3.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	69
3.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	70
3.2 Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	71
3.2.1 Uji Validitas	71
3.2.2 Uji Reliabilitas	74
3.3 Analisis Data.....	75
3.3.1 Analisis Deskriptif	75
3.3.2 Analisis Deskriptif Variabel.....	76
A. Analisis Statistik Variabel Penempatan	76
B. Analisis Statistik Variabel Kepuasan Kerja	93
C. Analisis Statistik Variabel Motivasi Kerja.....	108
D. Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	127

3.3.3 Analisis Statistik Inferensial	146
3.3.4 Analisis Outer Model	147
3.3.5 Analisis Inner Model.....	154
3.4 Pembahasan.....	164
3.4.1 Pengaruh Penempatan terhadap Motivasi Kerja	164
3.4.2 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Motivasi Kerja	165
3.4.3 Pengaruh Penempatan terhadap Kinerja Karyawan	165
3.4.4 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	166
3.4.5 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	167
3.4.6 Pengaruh Penempatan terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja .	168
3.4.7 Pengaruh Kepuasan terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja.....	169
BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN	171
4.1 Kesimpulan	171
4.2 Saran	172
DAFTAR PUSTAKA.....	178
LAMPIRAN.....	189

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Enam tipe kepribadian Holland	14
Gambar 1. 2 Model Integratif Perilaku Organisasi	17
Gambar 1. 3 Kerangka Berpikir	44
Gambar 1. 4 Model Hipotesis	45
Gambar 2. 1 Logo Perusahaan	63
Gambar 2. 2 Struktur Organisasi Marketing PT. Fajar Surya Wisesa Tbk.....	64
Gambar 3. 1 Diagram Jalur disertai Nilai Loading Factor	148
Gambar 3. 2 Model PLS Bootstrapping	156
Gambar 3. 3 Model Hipotesis dan besaran pengaruh	162

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Pemetaan Kajian Empirik	36
Tabel 1. 2 Uraian Hipotesis	46
Tabel 1. 3 Skala Likert.....	55
Tabel 3. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	67
Tabel 3. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	69
Tabel 3. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	70
Tabel 3. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	70
Tabel 3. 5 Hasil Uji Validitas Penempatan (X1)	72
Tabel 3. 6 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja (X2)	72
Tabel 3. 7 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (Z)	73
Tabel 3. 8 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	74
Tabel 3. 9 Hasil Uji Reliabilitas.....	75
Tabel 3. 10 Responden percaya pada kemampuan menyelesaikan pekerjaan dengan baik.....	77
Tabel 3. 11 Responden tidak ragu untuk mengemukakan pendapat.....	78
Tabel 3. 12 Responden percaya bahwa pekerjaan saat ini memungkinkan untuk menyalurkan kreativitas	79
Tabel 3. 13 Responden bekerja di perusahaan yang memiliki visi dan nilai yang sejalan dengan prinsipnya	80
Tabel 3. 14 Responden memiliki tujuan yang ingin dicapai dalam bekerja	82
Tabel 3. 15 Responden lebih fokus pada pencapaian tujuan jangka panjang daripada hasil instan	83
Tabel 3. 16 Responden memiliki semangat tinggi dalam bekerja	84
Tabel 3. 17 Responden merasa bahwa faktor emosional sangat berpengaruh terhadap cara bekerja	85
Tabel 3. 18 Responden cenderung lebih produktif jika memiliki hubungan kerja yang harmonis dengan rekan kerja	87
Tabel 3. 19 Responden memilih pekerjaan yang menantang dan dinamis daripada pekerjaan yang monoton	88
Tabel 3. 20 Responden merasa bahwa sering mengambil inisiatif sebelum orang lain bertindak	89
Tabel 3. 21 Responden merasa lebih nyaman menyelesaikan pekerjaan sendiri.....	90
Tabel 3. 22 Rata-rata Item Variabel Penempatan	92
Tabel 3. 23 Responden merasa senang karena perusahaan sudah memberikan gaji karyawan sesuai dengan standar yang berlaku	94
Tabel 3. 24 Responden merasa senang menerima gaji sesuai dengan harapan saya dan sesuai dengan kompetensi yang dimiliki	95
Tabel 3. 25 Responden merasa puas dengan pekerjaan saat ini karena sesuai dengan pendidikan / pengalaman kerja yang dimiliki	96
Tabel 3. 26 Responden merasa puas karena mendapatkan pengakuan atas pekerjaan yang dilakukan	97

Tabel 3. 27 Responden merasa puas karena pekerjaan yang dilakukan menarik dan menyenangkan	99
Tabel 3. 28 Responden merasa puas karena atasan melakukan proses pengawasan yang tegas sesuai dengan peraturan perusahaan	100
Tabel 3. 29 Responden merasa puas atas kebijakan promosi pada perusahaan tempat bekerja.....	101
Tabel 3. 30 Responden merasa puas karena mendapat kesempatan yang sama dengan karyawan lain atas kesempatan promosi jabatan pekerjaan	103
Tabel 3. 31 Responden merasa senang atas proses kerjasama bersama rekan kerja dalam proses penyelesaian pekerjaan	104
Tabel 3. 32 Responden merasa senang dengan hubungan yang harmonis antara atasan dengan karyawan	105
Tabel 3. 33 Rata-rata item Variabel Kepuasan Kerja	107
Tabel 3. 34 Responden merasa bangga dengan pencapaian yang diraih dalam bekerja.	109
Tabel 3. 35 Responden merasa selalu berusaha mencapai hasil kerja yang lebih baik dari sebelumnya	110
Tabel 3. 36 Responden merasa lebih termotivasi ketika atasan mengakui hasil kerjanya.....	111
Tabel 3. 37 Responden merasa mendapatkan apresiasi atas usaha dan kontribusinya di tempat kerja.....	112
Tabel 3. 38 Responden merasa dihargai ketika rekan kerja atau atasan memberikan umpan balik positif terhadap pekerjaan	114
Tabel 3. 39 Responden merasa menikmati pekerjaan yang dilakukan sehari-hari	115
Tabel 3. 40 Responden merasa tertantang dan termotivasi dengan tanggung jawab pekerjaan yang dimiliki.....	116
Tabel 3. 41 Responden merasa selalu berusaha menyelesaikan tugas dengan penuh rasa tanggung jawab.....	118
Tabel 3. 42 Responden merasa memiliki peran penting dalam keberhasilan tim atau perusahaan.....	119
Tabel 3. 43 Responden merasa termotivasi untuk terus meningkatkan kualitas kerja demi kemajuan karier.....	120
Tabel 3. 44 Responden selalu berusaha meningkatkan keterampilan agar dapat mencapai posisi yang lebih tinggi	122
Tabel 3. 45 Responden merasa perusahaan mendukung dalam meningkatkan kemampuan dan potensi diri	123
Tabel 3. 46 Responden merasa pekerjaannya mendukung perkembangan karier untuk jangka panjang	124
Tabel 3. 47 Rata – rata item Variabel Motivasi Kerja	126
Tabel 3. 48 Responden merasa dalam menyelesaikan pekerjaannya selalu mengutamakan kualitas pekerjaan yang sudah ditetapkan perusahaan.....	128
Tabel 3. 49 Responden merasa selalu menyelesaikan pekerjaan dengan teliti dan rapi .	129
Tabel 3. 50 Responden merasa dalam menyelesaikan pekerjaannya mampu memenuhi target yang sudah ditetapkan perusahaan.....	130

Tabel 3. 51 Responden merasa jumlah pekerjaan yang ditangani saat ini sesuai dengan ekspektasi terhadap pekerjaan ini	131
Tabel 3. 52 Responden merasa selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan lebih cepat ..	133
Tabel 3. 53 Responden merasa selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu	134
Tabel 3. 54 Responden merasa memiliki keterampilan dan pengetahuan untuk bekerja secara efektif	135
Tabel 3. 55 Responden merasa ketika dihadapkan dengan masalah dapat menyelesaikan masalah kerja dengan cepat dan efektif	136
Tabel 3. 56 Responden merasa dapat menyelesaikan pekerjaan tanpa harus bergantung pada rekan kerja atau atasan.....	138
Tabel 3. 57 Responden merasa dapat mencari solusi atas kendala kerja tanpa harus menunggu bantuan orang lain.....	139
Tabel 3. 58 Responden merasa mampu bekerja secara mandiri meskipun dalam situasi yang menuntut tanggung jawab tinggi.....	140
Tabel 3. 59 Responden merasa selalu berusaha memberikan yang terbaik dalam pekerjaan.....	142
Tabel 3. 60 Responden merasa senantiasa mematuhi aturan kerja yang berlaku pada perusahaan tempat bekerja.....	143
Tabel 3. 61 Rata – rata item Variabel Kinerja Karyawan.....	145
Tabel 3. 62 Hasil Outer Loading.....	149
Tabel 3. 63 Hasil Cross Loading.....	151
Tabel 3. 64 Hasil Composite Validity.....	153
Tabel 3. 65 Hasil Uji R Square	154
Tabel 3. 66 Hasil Pengujian Hipotesis	158

DAFTAR GRAFIK

Grafik 1. 1 Penjualan Domestik Tahun 2021 - 2023	6
Grafik 1. 2 Penjualan Ekspor Tahun 2021 – 2023.....	6
Grafik 1. 3 Keseluruhan Jumlah Penjualan Tahun 2021 - 2023	6

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. 1 Kuesioner Penelitian.....	189
Lampiran 1. 2 VARIABEL PENEMPATAN	196
Lampiran 1. 3 VARIABEL KEPUASAN KERJA	198
Lampiran 1. 4 VARIABEL MOTIVASI KERJA	200
Lampiran 1. 5 VARIABEL KINERJA KARYAWAN.....	202
Lampiran 2. 1 OLAH DATA	204