

ABSTRAK

Nevilia Salsabila Haris, Nomor Induk Mahasiswa 152210163, Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta, Judul Penelitian “Pengaruh Penempatan dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Departement Marketing PT. Fajar Surya Wisesa Tbk). Dosen Pembimbing Meilan Sugiarto

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Penempatan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Departement Marketing PT. Fajar Surya Wisesa Tbk). Ukuran sampel dalam penelitian ini sebanyak 38 responden. Teknik sampling yang digunakan adalah Probability Sampling dengan teknik Simple Random Sampling. Data penelitian ini merupakan data primer. Analisis data menggunakan analisis statistik deskriptif dan analisis statistik inferensial menggunakan metode Struktural Equation Modelling atau SEM dengan menggunakan SmartPLS 4.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Penempatan berpengaruh signifikan terhadap Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Motivasi Kerja, Penempatan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Penempatan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja.

Berdasarkan hasil penelitian, Perusahaan perlu melakukan langkah nyata untuk meningkatkan motivasi dan kinerja karyawan. Hal ini dapat dilakukan dengan menjelaskan visi dan tujuan perusahaan secara rutin, serta menghubungkan target jangka pendek dengan tujuan jangka panjang. Pelatihan atau mentoring dapat membantu karyawan lebih memahami arah kerja dan terlibat dalam pengambilan keputusan. Selain itu, sistem penggajian perlu dievaluasi agar lebih adil dan transparan. Pemberian variasi tugas, proyek menantang, dan kesempatan pengembangan diri juga dapat membuat pekerjaan lebih menarik. Penting pula membangun budaya apresiasi melalui penghargaan dari atasan maupun rekan kerja. Untuk mendukung kemandirian, perusahaan dapat memberikan pelatihan pengelolaan stres dan pendampingan agar karyawan lebih percaya diri, termasuk saat menghadapi tekanan kerja.

Kata kunci: Penempatan, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja karyawan