

DAFTAR PUSTAKA

- Aburumman, O., Salleh, A., Omar, K., & Abadi, M. (2020). The impact of human resource management practices and career satisfaction on employee's turnover intention. *Management Science Letters*, 10(3), 641–652. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2019.9.015>
- Alifah, Q., & Indiyati, D. (2023). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Niat Keluar Perusahaan Pada Generasi Milenial Indonesia. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 7(3), 2023. <https://doi.org/https://doi.org/10.31955/mea.v7i3.3434>
- Alkan, E., Cushen-Brewster, N., & Anyanwu, P. (2024). Organisational Factors Associated With Healthcare Workforce Development, Recruitment, And Retention In The United Kingdom: A Systematic Review. *BMC Nursing*, 23(1). <https://doi.org/10.1186/s12912-024-02216-0>
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2014a). Job Demands–Resources Theory. In *Wellbeing* (pp. 1–28). Wiley. <https://doi.org/10.1002/9781118539415.wbwell019>
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2014b). Job Demands–Resources Theory. In *Wellbeing* (pp. 1–28). Wiley. <https://doi.org/10.1002/9781118539415.wbwell019>
- Colquitt, Jason., LePine, J. A. ., & Wesson, M. J. . (2019a). *Organizational behavior: improving performance and commitment in the workplace*. McGraw-Hill Education.
- Colquitt, Jason., LePine, J. A. ., & Wesson, M. J. . (2019b). *Organizational behavior: improving performance and commitment in the workplace* (6th ed.). McGraw-Hill Education.
- Danny Putra Setiawan dan Pahlawansyah Harahap. (2016). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Kompensasi, dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. [https://doi.org/JurnalAdministrasiBisnis,9\(3\),56-79](https://doi.org/JurnalAdministrasiBisnis,9(3),56-79).
- Darmawan, A., Bagis, F., Tri Handani, A., Vina Rahmawati, D., & Muhammadiyah Purwokerto, U. (2021). Pengaruh Efikasi Diri, Karakteristik Pekerjaan dan Perilaku Kewargaan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Pada Karyawan Java Heritage Hotel Purwokerto. *Derivatif : Jurnal Manajemen*, 15(2).

- Dedi Rianto Rahadi. (2023). *Pengantar Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* Dedi Rianto Rahadi.
- Devilia, W., Norisanti, N., Mulia, F., Administrasi, F. I., Humaniora, D., & Sukabumi, U. M. (2024). *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.
<https://doi.org/https://doi.org/10.24929/feb.v14i1.2647>
- Dewi, P. S. A., & Sriathi, A. A. A. (2019a). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3646.
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p13>
- Difit, G., & Putra, E. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Efektivitas Komunikasi Organisasi, Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sarung Tenun Pt.Nabatex Cabang Kabupaten Kediri. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 2(3).
- Dinata, A. P., & Suhana, S. (2023c). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Job Insecurity Terhadap Turnover Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 5(1), 722–731.
<https://doi.org/10.31539/jomb.v5i1.5500>
- Fikri Aulia Hanif, A., & Ibrahim Malang, M. (2023a). The Effect of Job Stress On Turnover Intention And Work Environment As Intervening Variables At Manyar Medical Center Hospital Pengaruh Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Dan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Rumah Sakit Manyar Medical Centre. In *Management Studies and Entrepreneurship Journal* (Vol. 4, Issue 1).
<http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Hackman, R., & Oldham, G. R. (1976). *Motivation through the Design of Work: Test of a Theory*.
- Hafni Sahir, S. (2021). *Metodologi Penelitian*. www.penerbitbukumurah.com
- Hernita, N., Marianti, M. M., & Deti, R. (n.d.-a). *Sebuah Tinjauan Literature Review: Intention To Leave* (Vol. 15, Issue 3).
- Hidayati, H., & Rizalti, M. K. (2021). Pengaruh Stress Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Asrindo Citraseni Satria Duri Riau. *JURNAL PUNDI*, 5(2). <https://doi.org/10.31575/jp.v5i2.353>
- Hidayati, N., & Trisnawati, D. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intentions Karyawan Bag. Marketing Pt.*

Wahana Sahabat Utama: Vol. XI (Issue 1).

<http://ejournal.stiedewantara.ac.id/>

Ketut, I., Krisna Maesa, P., Nyoman, I., Sabudi, S., Luh, N., Sulistyawati, K. S., Studi, P., Perhotelan, P., Hospitaliti, J., Bali, P., Kunci, K., Sumber, M., Manusia, D., Kerja, S., & Karyawan, K. (2024b). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Four Points By Sheraton Bali, Seminyak. *JIMP*, 4(2), 125–137.

<https://doi.org/https://doi.org/10.35814/jimp.v4i2.6952>

Khaeruman et al., (2021). (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia*.

<https://doi.org/http://repository.upm.ac.id/2567/1/0.%20Bab%207%20B ookchapter%20Manajemen.pdf>

Lukman Cahyadi. (2022). *Mengukur Turnover Intention, Konflik Peran, dan Self Efficacy*.

Mardi Astutik & Seger Priantono. (2020). *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja Dengan Variabel Moderator Budaya Kerja Pada Badan Keswadayaan Masyarakat (BKM) di Kota Probolinggo*.

<https://doi.org/https://doi.org/10.25170/jm.v17i1.1296>

Meliala, S., Siregar, M., Nursiti, D., Waruwu, T. U., Psikologi, P. S., Farmasi, F., & Kesehatan, D. I. (2020). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Rumah Sakit Umum X Di Medan. *Jurnal Psychomutiara*, 3, 81–117.

Messy Dwy Amanda, N. E. S. (2024). *Pengaruh Karakteristik Individu Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Karisma Rancangan Pratama Samarinda Kalimantan Timur*.

<https://doi.org/https://doi.org/10.5281/zenodo.12881762>

Mulia, F. Z., Deni Muhammad Danial, R., Muhammadiyah Sukabumi, U., & Author, C. (2022). Optimization Of Staff Upgrading On Employee Performance Through Work Discipline As Intervening Variables Optimalisasi Upgrading Staf Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(4), 2022.

<http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>

Novita, D., & Dewi, P. P. (2021). Pengaruh Job Insecurity Dan Intention To Leave Terhadap Kinerja Karyawan Kontrak Di Dinas Tenaga Kerja Kota Surabaya. *Bussman Journal : Indonesian Journal of Business and Management*, 1(3), 343–351. <https://doi.org/10.53363/buss.v1i3.13>

- Robbins & Judge. (2017). *Organizational Behavior*.
- Robbins, S. P. ., & Judge, Tim. (2024). *Organizational behavior*. Pearson Education, Limited.
- Sani Putri, V., & Poerwita Sary, F. (2020a). *Vira Sani Putri 1) , Fetty Poerwita Sary 2) Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt Lestari Busana Anggun Mahkota Di Bagian Produksi)*. 4(2), 195–205.
- Sari, I. L., Lengkong, V. P. K., & Sepang, J. I. (2017). Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Wenangcemerlang Press The Influence Of Job Stress And Work Environment On Employee Performance In Pt. Wenangcemerlang Press. In *Pengaruh Stres Kerja... 4445 Jurnal EMBA* (Vol. 5, Issue 3).
- Sri Hartono & Umi Farida. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*.
- Steyn, R., & Vawda, N. (2014). Job Characteristics: Their Relationship to Job Satisfaction, Stress and Depression. *Journal of Psychology in Africa*, 24(3), 281–284. <https://doi.org/10.1080/14330237.2014.906076>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif*.
- Syahril Budiman Pasaribu, Arini Salsabila Hasibuan, Dwika Ardelya Pratiwi, & Salianto. (2024). *Dampak Stress Kerja Dan Cara Mengatasinya Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Tamengkel, L., Rumawas, W., Studi, P., Bisnis, A., & Administrasi, J. I. (2021). Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Keinginan Keluar Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 11(1), 2021.
- Tarviani, A., Sujadi, D., & Traitma Mulya, U. (2024a). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Pt Tunas Artha Gardatama Bali. In *Journal Research of Management (JARMA)* (Vol. 5, Issue 2).
- Tigau, F. I., & Sugiarto, A. (2022b). Strategi Mengendalikan Turnover Karyawan: Studi Kasus Pada Sebuah Rumah Sakit Swasta Di Kota Manado. *JURNAL NUSANTARA APLIKASI MANAJEMEN BISNIS*, 7(1), 135–148. <https://doi.org/10.29407/nusamba.v7i1.17395>
- Triatmaja, I. D. R., & Nelwan, O. S. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Fif Group Manado Effect Of Workload, Work Stress And Motivation On Employee Performance Fif Group Manado. In *Lengkong 377 Jurnal EMBA* (Vol. 10, Issue 3).

Wanda Devilia, N. N. F. M. Z. (2024). *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.

Wijaya. (2017). *Perilaku Organisasi*. Website: www.lpppindonesia.com