

**PENGARUH KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA DAN STRES
KERJA TERHADAP RETENSI KARYAWAN DENGAN *EMPLOYER
BRANDING* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI TERHADAP KARYAWAN
GENERASI Y DAN GENERASI Z DI *HEAD OFFICE* PT NIELSENIQ
SERVICES INDONESIA DI JAKARTA**

SKRIPSI



AKHMAD LUTHFI MUBAROK

NIM. 141210316

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
YOGYAKARTA**

2025

HALAMAN JUDUL

**PENGARUH KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA DAN STRES
KERJA TERHADAP RETENSI KARYAWAN DENGAN *EMPLOYER
BRANDING* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI TERHADAP KARYAWAN
GENERASI Y DAN GENERASI Z DI *HEAD OFFICE* PT NIELSENIQ
SERVICES INDONESIA DI JAKARTA**

SKRIPSI

Diajukan guna untuk memenuhi persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana
Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta



AKHMAD LUTHFI MUBAROK

NIM. 141210316

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”
YOGYAKARTA**

2025