

ABSTRAKSI

Chendy Hendryawan Wagian, Nomor Induk Mahasiswa 152180010, Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Judul Penelitian “Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Karyawan PT. Valbury Asia Futures Yogyakarta). Pembimbing I Lukmono Hadi dan Pembimbing II Meilan Sugiarto

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan PT. Valbury Asia Futures Yogyakarta). Tipe penelitian ini adalah *explanatory research* dengan metode kuantitatif. Ukuran sampel pada penelitian ini sebanyak 63 responden karyawan PT. Valbury Asia Futures Yogyakarta. Teknik sampling yang digunakan adalah *sampling* jenuh. Analisis data menggunakan analisis statistik deskriptif dan analisis inferensial dengan SEM (*Structural equation modelling*) dengan menggunakan SmartPLS 3.0.

Hasil penelitian menyimpulkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja, kompensasi berpengaruh signifikan positif signifikan terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja tidak memediasi kepemimpinan dan kinerja karyawan, kepuasan kerja tidak memediasi kompensasi dan kinerja karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan di atas, terdapat beberapa saran yang dapat diberikan untuk meningkatkan efektivitas kepemimpinan, sistem kompensasi, serta kinerja karyawan di PT. Valbury Asia Futures Yogyakarta.

Kata kunci: Kepemimpinan, Kompensasi, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja.