

## ABSTRAKSI

NENGAH MAMBAL. Analisis Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating Antara Kesehatan dan Keselamatan Kerja Dengan Kinerja Karyawan Pada PT. Hok Tong. (Dibimbing oleh Dr.(cand). Purbudi Wahyuni, MM. dan Drs. Hery Sutanto, MM.)

Perusahaan sangat berkepentingan dengan adanya OSH. Perusahaan bertujuan agar program OSH dapat membuat karyawan merasa aman saat bekerja. Hal ini dikarenakan dengan adanya jaminan OSH, perusahaan dapat mengantisipasi apabila terjadi kecelakaan kerja. Ketika karyawan mengalami kecelakaan kerja maka mengakibatkan kerugian dalam proses produksi. Sebagai contoh dibagian penggilingan terjadi kecelakaan kerja, oleh karena itu akan menghambat proses tersebut dan proses selanjutnya. Sehingga mengakibatkan hasil produksi berkurang.

Tujuan dari penelitian ini adalah: (1) Untuk mengetahui pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Hok Tong. (2) Untuk mengetahui kepuasan kerja sebagai variabel moderating antara keselamatan kerja dengan kinerja karyawan PT. Hok Tong.

Penelitian dilakukan pada Perusahaan PT. Hok Tong yang berlokasi di cabang Keramasan di jalan TPA II, Kelurahan Keramasan, Kecamatan Kertapati, Palembang. Pengambilan data dilakukan pada bulan Maret hingga bulan Juli 2014. Data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan data sekunder. Data primer dalam penelitian ini berupa data tentang OSH, kepuasan kerja, dan kinerja dengan alat bantu berupa kuesioner. Sedangkan data sekunder dalam penelitian ini terdiri dari data kecelakaan kerja, jumlah karyawan dan profil PT. Hok Tong.

Hasil analisis regresi moderating diketahui bahwa nilai koefisien regresi untuk variabel OSH (X) adalah sebesar 0,245 dan pvalue sebesar 0,046. Nilai tersebut dapat diartikan bahwa variabel OSH berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja. Koefisien regresi untuk variabel kepuasan kerja (Z) adalah sebesar 0,459 dan pvalue sebesar 0,000. Nilai tersebut dapat diartikan bahwa variabel kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja. Koefisien regresi untuk variabel interaksi OSH (X) dan kepuasan kerja (Z) adalah sebesar 0,063 dan pvalue sebesar 0,048. Nilai tersebut dapat diartikan bahwa variabel interaksi OSH (X) dan Kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja. Kontribusi pengaruh OSH dan kepuasan kerja terhadap kinerja adalah sebesar 86,1% sedangkan sisanya 13,9% dipengaruhi variabel lain selain variabel yang diamati.

**Kata Kunci: Kesehatan dan Keselamatan Kerja (OSH), Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.**