

**PENGARUH PENGATURAN KERJA YANG FLEKSIBEL, BEBAN  
KERJA, DAN KESEIMBANGAN ANTARA PEKERJAAN-KEHIDUPAN  
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA PERUSAHAAN GARMEN  
DI CV. LIMA PESONA**

**BINTANG KLATEN**

**ANNISA AMANDA PUTRI HANDOKO**

**NIM. 141210347**

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis,  
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

[141210347@student.upnvyk.ac.id](mailto:141210347@student.upnvyk.ac.id)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, mengkaji, dan menganalisis Pengaruh Pengaturan Kerja yang Fleksibel, Beban Kerja, dan Keseimbangan antara Pekerjaan-Kehidupan terhadap *Turnover Intention* karyawan CV. Lima Pesona Bintang. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik Nonprobability Sampling dengan metode *Purposive* Sampling sehingga memperoleh 93 responden. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner secara *offline*, kemudian melakukan pengolahan data dan menganalisis dengan analisis *Software* SPSS 27. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa penerapan pengaturan kerja yang fleksibel berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*, beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*, dan keseimbangan antara pekerjaan-kehidupan berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*,

Kata Kunci: Beban Kerja, Keseimbangan Antara Pekerjaan-Kehidupan, Pengaturan Kerja yang Fleksibel, *Turnover Intention*.

**THE INFLUENCE OF FLEXIBLE WORK ARRANGEMENTS,  
WORKLOAD, AND WORK-LIFE BALANCE ON TURNOVER  
INTENTION IN GARMENT COMPANIES IN CV. LIMA PESONA  
BINTANG KLATEN**

**ANNISA AMANDA PUTRI HANDOKO**

**NIM. 141210347**

*Students of Management Study program,  
Faculty of Economics and Business,  
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta*

141210347@student.upnvyk.ac.id

**ABSTRACT**

*This study aims to determine, examine, and analyze the Effect of Flexible Work Arrangements, Workload, and Work-Life Balance on Turnover Intention of CV. Lima Pesona Bintang Klaten employees. The population in this study were all employees. The sampling technique in this study used Nonprobability Sampling Technique with the Purposive Sampling method to obtain 93 respondents. Data collection is done by distributing questionnaires offline, then processing data and analyzing with SPSS 27 software analysis. The results of this study indicate that the application of flexible work arrangements has a positive and significant effect on turnover intention, workload has a positive and significant effect on turnover intention, and work-life balance has a positive and significant effect on turnover intention.*

**Keywords:** *Workload, Work-Life Balance, Flexible Work Arrangements, and Turnover Intention.*