

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, A. A., Abubakar, H., & Saleh, M. Y. (2023). Faktor Pengembangan Karir dan Burnout Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Self-Efficacy Pada Dinas Pengelolaan Lingkungan Hidup Provinsi Sulawesi Selatan. *Indonesian Journal of Business and Management*, 5(2), 300–306. <https://doi.org/10.35965/jbm.v5i2.1931>
- Afrianty, T. W., & Putriwahyuni, S. (2019). Analisis Keadilan Prosedural dalam Penilaian Kinerja: Perspektif Social Exchange Theory. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 3(9), 227–244.
- Agustin, D., Widyani, A. A. D., & Utami, N. M. S. (2021). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Pada CV. Era Dua Ribu Bangli. *VALUES*, 2(3), 772–781.
- Amalia, G. N., & Rizaldi, A. (2021). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Kecerdasan Emosional, dan Kepuasan Kerja Karyawan terhadap Komitmen Organisasional pada Plan A di Perusahaan Industri Suku Cadang dan Aksesoris Kendaraan Bermotor Kota Cimahi. *Journal of Economics, Management, Business and Accounting*, 1(2), 180–195. <https://doi.org/10.34010/jemba.v1i2.5985>
- Anggreni, N. P. R., Sadiartha, A. A. N. G., & Puja, I. M. S. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Komitmen Organisasional Karyawan. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 3(2), 273–285.
- Argon, B., & Liana, Y. (2020). Kecerdasan Emosional Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja (Studi Pada PT. Digital Netwerk Venture Indonesia). *AKTIVA Jurnal Akuntansi Dan Investasi*, 4(1), 1–14. <http://repository.stiemce.ac.id/id/eprint/1136>
- Bandura, A. (1977). Bandura 1977.pdf. *Psychological Review*, 84(2), 191–215.
- Barata, J. (2020). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Sekolah Bina Bhakti Kubu. *Jurnal Ekonomi Integra*, 10(2), 146. <https://doi.org/10.51195/iga.v10i2.143>
- Blau, P. M. (1964). *Exchange and Power in Social Life*. John Wiley & Sons.
- Dani, R., & Wulansari, N. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Di Grand Rocky Hotel Bukittinggi. *Jurnal Manajemen Pariwisata Dan Perhotelan*, 2(1), 38–49.

- Djauhar, R. El, Nugrohoseno, D., & Surabaya, U. N. (2024). Efikasi Diri Sebagai Variabel Mediasi dalam Hubungan Antara Kecerdasan Emosional Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(3), 764–775.
- Ekowati, Y., & Hidayah, S. (2022). Pengaruh Efikasi Diri dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. Phapros Tbk Wilayah Jateng DIY. *Jurnal Magisma*, XI(1), 43–55.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Square Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris* (Edisi 2). Badan Penerbit - Undip.
- Goleman, D. (2004). *Kecerdasan emosional: Mengapa EI lebih penting daripada IQ*. Gramedia Pustaka Utama.
- Hameli, K., & Ordun, G. (2022). The Mediating Role of Self-Efficacy in the Relationship Between Emotional Intelligence and Organizational Commitment. *European Journal of Management Studies*, 27(1), 75–97. <https://doi.org/10.1108/ejms-05-2021-0033>
- Hasibuan, M. S. P. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Homans, G. C. (1958). Social Behavior as Exchange. *American Journal of Sociology*, 63(6), 597–606. <http://www.journals.uchicago.edu/t-and-c>
- Hosen, S., Hamzah, S. R. ah, Arif Ismail, I., Noormi Alias, S., Faiq Abd Aziz, M., & Rahman, M. M. (2024). Training & development, career development, and organizational commitment as the predictor of work performance. *Heliyon*, 10(1), e23903. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2023.e23903>
- Hussein, A. S. (2015). Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Squares dengan SmartPLS 3.0. In *Universitas Brawijaya* (Vol. 1).
- Liany, H. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Kecerdasan Emosional terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 5(3), 261.
- Lubis, A. F., Rasyid, M., & Heri, H. (2022). Mediasi Efikasi Diri pada Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Pegawai. *Biopsikososial*, 6(1), 61–71.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior An Evidence-Based Approach* (12th Editi). McGraw-Hill.

- Mayalianti, A., Fatimahtuzzahro, L., & Maryana. (2024). Self-Efficacy Academic Pada Mahasiswa. *Jurnal Ilmiah Zona Psikologi Universitas Batam*, 6(3).
- Mayer, J. D., Salovey, P., & Caruso, D. R. (2008). Emotional Intelligence: New Ability or Eclectic Traits? *American Psychologist*, 63(6), 503–517. <https://doi.org/10.1037/0003-066X.63.6.503>
- Mayer J, S. P. (1990). Emotional Intelligence. *Imagination, Cognition and Personality*, 9(3), 185–211.
- Meyer, J. P., Allen, N. J., & Smith, C. A. (1993). Commitment to Organizations and Occupations: Extension and Test of a Three-Component Conceptualization. *Journal of Applied Psychology*, 78(4), 538–551. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.78.4.538>
- Mowday, R. T., Steers, R. M., & Porter, L. W. (1979). The Measurement of Organizational Commitment. *Journal of Vocational Behavior*, 14(2), 224–247. [https://doi.org/10.1016/0001-8791\(79\)90072-1](https://doi.org/10.1016/0001-8791(79)90072-1)
- Nihayah, H., Suhendri, S., & Hidayah, N. (2023). Pengaruh Kecerdasan Emosional terhadap Efikasi Diri Peserta Didik Sekolah Menengah Atas. *Prosiding Seminar Nasional Bimbingan Dan Konseling (SMAILING)*, 1, 632–638.
- Qurrotu, A., & Noviana, R. (2021). Perbedaan Komitmen Organisasi Ditinjau Berdasarkan Masa Kerja pada Karyawan. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(1), 84–98.
- Rahmadiyah, V. O., & Kuswinarno, M. (2024). Efektivitas Kecerdasan Emosional: dalam Peningkatan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Bisnis Manajemen*, 2(4), 68–87.
- Rasmiyati, M. I., Noer, E., & Betaubun, S. (2023). Pengembangan Karier terhadap Kepuasan Kerja Melalui Self Efficacy pada PT. PLN ULP. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Sosial*, 14(2), 2354–7723.
- Rhoades, L., & Eisenberger, R. (2002). Perceived Organizational Support: A Review of the Literature. *Journal of Applied Psychology*, 87(4), 698–714. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.87.4.698>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi* (Edisi 12). Salemba Empat.
- Roy, F. I., & Sumartik, S. (2021). The Effect of Leadership, Self-Efficacy and Work Motivation on Work Discipline With Organizational Commitment as an Intervening Variable. *Academia Open*, 5.

- Safitri, V. I., Susita, D., & Handaru, A. W. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Karyawan pada Perusahaan Swasta. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Keuangan*, 3(3), 1–15.
- Schunk, D. H. (2012). *Learning Theories An Educational Perspective* (Sixth Edit). Pearson.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach* (Seventh Ed). Wiley.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi ke-3). Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Simanjuntak, C. K. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 8(2), 265. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v8i2.4910>
- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara.
- Siswanto, D. A. F. (2021). Perbedaan Komitmen Organisasi Ditinjau dari Jenis Kelamin pada Karyawan Bagian Produksi. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(3), 193–203.
- Sulistyan, R. B. (2021). Peningkatan Kualitas Pegawai melalui Program Autocad : Pendekatan Social Exchange Theory. *DINAMISIA: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 5(1), 101–105.
- Sunyoto, D., & Kalijaga, M. A. (2022). *Buku Referensi Teori Pertukaran Sosial Dalam Perilaku Kelompok*. CV. Eureka Media Aksara.
- Suratno, & Fauzan, M. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja , Efikasi Diri dan Etos Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *MSEJ: Management Studies & Entrepreneurship Journal*, 4(4), 3773–3784.
- Wulandari, Burhanuddin, & Mustari, N. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Sape Kabupaten Bima. *Jurnal KIMAP: Jurnal Kebijakan Dan Manajemen Publik*, 2(1), 141–155. <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/article/view/3774>
- Yoyano, I. V., & Muttaqin, R. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kecerdasan Emosional, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pt. Mitra Global Prima Di Kota Cimahi. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9.