

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
KINERJA KARYAWAN YAMAHA SUMBER BARU MOTOR YOGYAKARTA**

AFRILIA NURUL HIDAYAH

NPM: 141110039

Mahasiswi Program Studi Ekonomi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

(0822 2181 3327/ afrilia.nh@gmail.com)

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan. Objek dalam penelitian ini adalah Yamaha Sumber Baru Motor Yogyakarta dengan jumlah responden 55 karyawan. Dalam penelitian ini digunakan data primer yang diperoleh langsung dari sumbernya melalui kuisioner yang diajukan kepada responden. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda, uji validitas dan uji reliabilitas untuk melihat pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen secara parsial dan simultan serta variabel mana yang paling dominan.

Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan dan Pengembangan Karir secara bersama-sama dan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Gaya kepemimpinan adalah variabel yang paling dominan mempengaruhi Kinerja Karyawan dibandingkan dengan Pengembangan Karir. Hal ini dapat dilihat dari hasil uji dengan tingkat signifikan masing-masing variabel tersebut.

Kata Kunci: Leadership Style, Career Development, Employee Performance.