

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
MOTTO	v
KATA PENGHANTAR	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.4.1 Manfaat Praktis.....	9
1.4.2 Manfaat Akademis.....	9
1.5 Tinjauan Pustaka	9
1.5.1 Tinjauan Teoritik.....	9
1.5.2 Tinjauan Empirik.....	21
1.6 Hubungan Antar Variabel.....	46
1.6.1 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja	46
1.6.2 Pengaruh Gaya Kepimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja	46

1.6.3	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.....	47
1.6.4	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan.....	47
1.6.5	Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	48
1.7	Kerangka Pemikiran.....	48
1.8	Hipotesis.....	55
1.9	Definisi Konsep dan Definisi Operasional.....	57
1.9.1	Definisi Konsep	57
1.9.2	Definisi Operasional	58
1.10	Metodelogi Penelitian	67
1.10.1	Tipe Penelitian.....	67
1.10.2	Ruang Lingkup Penelitian	67
1.10.3	Lokasi Penelitian	67
1.10.4	Sumber Data	68
1.10.5	Populasi dan Sampel.....	68
1.10.6	Teknik Pengukuran Data	69
1.10.7	Uji Hipotesis	70
1.10.8	Teknik Analisi Data.....	72
BAB II GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN		77
2.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	77
2.2	Visi dan Misi Perusahaan.....	78
2.3	Struktur Organisasi Perusahaan	78
BAB III HASIL DAN PEMBAHASAN.....		82
3.1	Uji Instrumen Data Penelitian.....	82
3.1.1	Uji Validitas.....	82

3.1.2 Uji Reliabilitas	85
3.2 Karakteristik Responden	86
3.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	86
3.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	86
3.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	88
3.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status.....	89
3.3 Analisis Statistik Deskriptif	89
3.3.1 Budaya Organisasi	90
3.3.2 Gaya Kepemimpinan Transformatif	103
3.3.3 Kepuasan Kerja.....	114
3.3.4 Kinerja Karyawan.....	123
3.4 Analisis Statistik Inferensial	131
3.4.1 Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	132
3.4.2 Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	138
3.5 Pengujian Hipotesis.....	140
3.5.1 Pengaruh Langsung	140
3.5.2 Pengaruh Tidak Langsung	145
3.6 Pembahasan.....	148
3.6.1 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja	148
3.6.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif terhadap Kepuasan Kerja	149
3.6.3 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.....	150
3.6.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif terhadap Kinerja Karyawan.....	151
3.6.5 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	152

3.6.6 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja.....	153
3.6.7 Pengaruh Gaya Kepimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja	155
3.7 Kontribusi Penelitian.....	156
3.7.1 Kontribusi Teoritis Penelitian.....	156
3.7.2 Kontribusi Praktis Penelitian	157
BAB IV PENUTUP	159
4.1 Kesimpulan	159
4.2 Saran.....	159
DAFTAR PUSTAKA	164