

ABSTRAK

Amos Maruli Sipangkar, Nomor Induk Mahasiswa 152180034, Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta. Judul penelitian " Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan ". Dosen Pembimbing I Dr. Meilan Sugiarto, S.Sos., M.Si dan Pembimbing II Dr. Eny Endah Pujiastuti, S.Sos., M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Berkat Karunia Phala. Penelitian ini menggunakan populasi sebanyak 53 Responden. Teknik sampling yang digunakan adalah *probality sampling* yaitu sampling jenuh. Analisi data menggunakan analisis Statistik Deskriptif dan analisis Infernsial dengan menggunakan metode SEM-PLS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap variabel Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh signifikan terhadap variabel Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja.

Berdasarkan hasil penelitain, PT Berkat Karunia Phala diharapkan dapat menanamkan Budaya Organisasi saling peduli dan bekerja sama dalam lingkungan kerja serta menguatkan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap karyawan sehingga dapat menumbuhkan Kepuasan Kerja dan meningkatkan Kinerja Kerja dari karyawan PT Berkat Karunia Phala.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karywan.