

**PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL, KECERDASAN SPIRITUAL, DAN  
EFIKASI DIRI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KARYAWAN PT. PT.  
SEMESTA SEGAR ABADI Di JAKARTA**

Endro Djati Harjanto <sup>1</sup>, Nilmawati <sup>2</sup>

<sup>1</sup> Manajemen & UPN “Veteran” Yoyakarta, Indonesia

<sup>2</sup> *Manajemen & UPN “Veteran” Yoyakarta, Indonesia*

<sup>1</sup> Email endro0902@gmail.com ; <sup>2</sup> nilmawati@upnyk.ac.id

---

**Abstrak** — The Influence of Emotional Intelligence, Spiritual Intelligence, and Self-Efficacy on Employee Performance at PT Semesta Segar Abadi. This study aims to analyze the influence of emotional intelligence, spiritual intelligence, and self-efficacy on employee performance at PT Semesta Segar Abadi. The research is motivated by the importance of high-quality human resources in enhancing productivity and competitiveness within the company. A quantitative research method with a descriptive approach was employed. Data were collected through questionnaires distributed to 86 employees as respondents. The analysis results indicate that emotional intelligence, spiritual intelligence, and self-efficacy have a positive and significant impact on employee performance. Employees who can manage their emotions, possess high spiritual awareness, and have confidence in their abilities are proven to be more productive and committed to their work. Therefore, the company is advised to enhance programs for developing emotional intelligence, spiritual intelligence, and self-efficacy to improve overall employee performance.

**Keywords** — Emotional Intelligence, Spiritual Intelligence, Self-Efficacy, Employee Performance

**PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL, KECERDASAN SPIRITUAL, DAN  
EFIKASI DIRI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KARYAWAN PT. PT.  
SEMESTA SEGAR ABADI Di JAKARTA**

Endro Djati Harjanto <sup>1</sup>, Nilmawati <sup>2</sup>

<sup>1</sup> Manajemen & UPN “Veteran” Yoyakarta, Indonesia

<sup>2</sup> Manajemen & UPN “Veteran” Yoyakarta, Indonesia

<sup>1</sup> Email [endro0902@gmail.com](mailto:endro0902@gmail.com) ; <sup>2</sup> [nilmawati@upnyk.ac.id](mailto:nilmawati@upnyk.ac.id)

---

**Abstrak** — Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kecerdasan emosional, kecerdasan spiritual, dan efikasi diri terhadap kinerja karyawan di PT Semesta Segar Abadi. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya sumber daya manusia yang berkualitas dalam meningkatkan produktivitas dan daya saing perusahaan. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Data diperoleh melalui kuesioner yang disebarakan kepada seluruh karyawan tetap berjumlah 86 sebagai responden. Hasil analisis menunjukkan bahwa kecerdasan emosional, kecerdasan spiritual, dan efikasi diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Karyawan yang mampu mengelola emosi, memiliki kesadaran spiritual yang tinggi, serta percaya pada kemampuan diri, terbukti lebih produktif dan memiliki komitmen kerja yang tinggi. Dengan demikian, perusahaan disarankan untuk meningkatkan program pengembangan kecerdasan emosional, spiritual, dan efikasi diri guna meningkatkan kinerja karyawan secara keseluruhan.

**Kata kunci** — Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spiritual, Efikasi Diri, Kinerja Karyawan