

ABSTRAK

Liana Irianti, Nomor Induk Mahasiswa 152210144, Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta, Judul Penelitian “Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT Sumber Djadi Makmur). Dosen Pembimbing Meilan Sugiarto.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT Sumber Djadi Makmur). Ukuran sampel dalam penelitian ini sebanyak 43 responden. Teknik *sampling* yang digunakan adalah *non-Probability Sampling* dengan teknik *Sampling Jenuh*. Data penelitian ini merupakan data primer. Analisis data menggunakan analisis statistic deskriptif dan analisis statistic inferensial menggunakan metode Struktural Equation Modelling atau SEM dengan menggunakan SmartPLS 4.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja, Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin kerja, Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja. Berdasarkan hasil penelitian, Lingkungan Kerja pada PT Sumber Djadi Makmur dapat ditingkatkan dengan memperbaiki sirkulasi udara yang kurang baik dan tingkat kebisingan area kerja yang dirasakan oleh karyawan agar dapat mendukung berjalannya aktivitas pekerjaan karyawan.

Kata kunci: Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan