

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI.....	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	v
LEMBAR PERSEMBAHAN	vi
MOTTO	ix
ABSTRAK	x
KATA PENGANTAR.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR.....	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Batasan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian.....	8
1.6 Kontribusi Penelitian	9
1.7 Sistematika Penulisan Karya Ilmiah.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Landasan Teori	11
2.1.1 <i>Technology Acceptance Model (TAM)</i>	11
2.1.2 Theory COSO	12
2.1.3 Sistem Informasi Akuntansi	13
2.1.3.1 Pengertian Sistem Informasi Akuntansi	13
2.1.3.2 Fungsi Sistem Informasi Akuntansi	14

2.1.4	Sistem Pengendalian Internal.....	15
2.1.4.1	Pengertian Sistem Pengendalian Internal.....	15
2.1.4.2	Unsur unsur struktur pengendalian internal :	15
2.1.4.3	Tujuan Sistem Pengendalian Internal.....	18
2.1.5	Motivasi Kerja	19
2.1.5.1	Pengertian Motivasi Kerja.....	19
2.1.5.2	Tujuan Motivasi	19
2.1.5.3	Faktor faktor Motivasi Kerja.....	21
2.1.6	Kinerja Karyawan	22
2.1.6.1	Pengertian Kinerja Karyawan	22
2.1.6.2	Faktor faktor Kinerja Karyawan	23
2.1.6.3	Faktor faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	25
2.2	Tinjauan Penelitian Terdahulu	28
2.3	Pengembangan Hipotesis	31
2.3.1	Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Karyawan..	31
2.3.2	Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Kinerja Karyawan.....	32
2.3.3	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	33
2.4	Kerangka Konseptual.....	33
BAB III	METODE PENELITIAN	35
3.1	Rancangan Penelitian.....	35
3.2	Populasi dan Sampel	35
3.2.1	Populasi	35
3.2.2	Sampel.....	37
3.3	Sumber dan Jenis Data.....	39
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	39
3.5	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	39
3.5.1	Klasifikasi Penelitian.....	40
3.5.2	Definisi Operasional Variabel	41
3.6	Model dan Teknik Analisis Data.....	42
3.6.1	Analisis Deskriptif.....	42
3.6.2	Uji Kualitas Data	43
3.6.3	Uji Asumsi Klasik	44

3.6.5 Uji Hipotesis.....	46
3.6.5.1 Uji Regresi Linear Berganda.....	46
3.6.5.2 Uji Kelayakan Mode (Uji F)	47
3.6.5.3 Uji Signifikan Parsial (Uji t)	48
3.6.5.4 Koefisien Determinasi (R^2)	48
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	39
4.1 Gambaran Umum dan Objek Penelitian.....	39
4.1.1 Profil PT. FIFGROUP.....	39
4.1.2 Visi dan Misi PT. Federal International Finance	41
4.1.3 Struktur Organisasi PT. Federal International Finance Sleman.....	42
4.2 Deskripsi Data	44
4.2.1 Data Penelitian.....	46
4.2.1.1 Data Populasi	46
4.2.1.2 Data Sampel	47
4.2.1.3 Penyebaran Kuesioner.....	48
4.2.1.4 Karakteristik Responden	49
4.2.2. Analisis Statistik Deskriptif	53
4.2.3 Uji Kualitas Data	59
4.2.4 Uji Asumsi Klasik.....	61
4.2.4.1 Uji Normalitas.....	61
4.2.4.2 Uji Multikolinieritas.....	62
4.2.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	64
4.2.5 Uji Hipotesis	64
4.2.5.1 Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	64
4.2.5.2 Uji Simultan (Uji F)	67
4.2.5.3 Uji Parsial (Uji t).....	68
4.2.5.4 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	70
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian.....	71
4.3.1 Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Karyawan ...	71
4.3.2 Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Kinerja Karyawan	72
4.3.3 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	72

4.3.4 Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal, Motivasi Kerja secara Simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan	73
BAB V PENUTUP.....	69
5.1 Kesimpulan.....	69
5.2 Keterbatasan	69
5.3 Saran	70
DAFTAR PUSTAKA.....	72
LAMPIRAN.....	75

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Tinjauan Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3. 1 Jumlah Kriteria Sampel	38
Tabel 3. 2 Skala Pengukuran Likert	39
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Variabel	41
Tabel 4. 1 Data Sampel	48
Tabel 4. 2 Rincian Penyebaran Kuesioner	48
Tabel 4. 3 Data responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
Tabel 4. 4 Data Responden berdasarkan Jabatan	50
Tabel 4. 5 Data Responden berdasarkan Pendidikan	51
Tabel 4. 6 Data Responden berdasarkan Usia	52
Tabel 4. 7 Data Responden berdasarkan Lama Bekerja.....	52
Tabel 4. 8 Hasil Analisis Statistik Deskriptif	53
Tabel 4. 9 Kategori Tanggapan Responden.....	55
Tabel 4. 10 Tanggapan Responden mengenai Sistem Informasi Akuntansi (X1) ..	56
Tabel 4. 11 Tanggapan Responden mengenai Pengendalian Internal (X2).....	57
Tabel 4. 12 Tanggapan Responden mengenai Motivasi Kerja (X3)	58
Tabel 4. 13 Tanggapan Responden mengenai Kinerja Karyawan (Y1)	58
Tabel 4. 14 Uji Validitas	60
Tabel 4. 15 Uji Reliabilitas.....	61
Tabel 4. 16 Uji Normalitas	62
Tabel 4. 17 Hasil Uji Multikolinieritas	63
Tabel 4. 18 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	66
Tabel 4. 19 Hasil Uji F	68
Tabel 4. 20 Hasil Uji t	69
Tabel 4. 21 Hasil Uji Koefisien Determinasi	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian	34
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	42
Gambar 4. 2 Uji Heteroskedastisitas	64

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian.....	76
Lampiran 2 Surat Izin Penelitian PT. FIFGROUP Cabang Sleman.....	77
Lampiran 3 Kuesioner Penelitian.....	78
Lampiran 4 Data Penelitian.....	84
Lampiran 5 Karakteristik Responden.....	91
Lampiran 6 Statistik Deskriptif.....	93
Lampiran 7 Uji Validitas Sistem Informasi Akuntansi (X1).....	93
Lampiran 8 Uji Validitas Pengendalian Internal (X2).....	94
Lampiran 9 Uji Validitas Motivasi Kerja (X3)	95
Lampiran 10 Kinerja Karyawan (Y1)	95
Lampiran 11 Uji Reabilitas	96
Lampiran 12 Uji Normalitas	96
Lampiran 13 Uji Multikolonieritas	97
Lampiran 14 Uji Heteroskedastisitas.....	97
Lampiran 15 Uji Analisis Regresi Linear Berganda	98
Lampiran 16 Hasil Uji F	98
Lampiran 17 Hasil Uji Simultan (t)	99
Lampiran 18 Koefisien Determinasi (R ²)	99