

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan mengetahui pengaruh sistem informasi akuntansi, pengendalian internal, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan populasi karyawan pada PT. FIFGROUP yang berada pada wilayah cabang Sleman, Yogyakarta. Jumlah responden sebanyak 70 karyawan dan untuk pengambilan sampel ini menggunakan *purposive sampling*. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah regresi linear berganda. Sebelum melakukan analisis regresi, peneliti melakukan uji asumsi klasik agar model penelitian memberikan hasil yang terbaik yang terdiri dari uji normalitas, uji multikolonieritas, dan uji heteroskedastisitas. Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan dengan SPSS versi 26 maka ditemukan bahwa secara parsial variabel sistem informasi akuntansi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, pengendalian internal berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dan dapat disimpulkan bahwa ketiga variabel itu berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to test and determine the effect of accounting information systems, internal control, and work motivation on employee performance. This research is a quantitative study with a population of employees at PT FIFGROUP in the Sleman branch area, Yogyakarta. The number of respondents was 70 employees and for this sampling using purposive sampling. The data analysis technique used in this study is multiple linear regression. Before conducting regression analysis, researchers conducted a classic assumption test so that the research model gave the best results consisting of normality test, multicollinearity test, and heteroscedasticity test. Based on the results of the analysis conducted with SPSS version 26, it is found that partially the accounting information system variable has a positive effect on employee performance, internal control has a positive effect on employee performance, work motivation has a positive effect on employee performance, and it can be concluded that the three variables have an effect on employee performance.

Keywords: Accounting Information System, Internal Control, Work Motivation, Employee Performance