

DAFTAR PUSTAKA

- Aisy, Silvie Rihhadatul , Muhammad Irfani Hendri , Sulistiowati , Ilzar Daud. (2024). The Effect of Workload on Organizational Commitment of Service Section Employees at the Main Branch Office of PT. West Kalimantan Bank: Work-Life Balance (WLB) and Job Satisfaction as Mediation. *Journal of Economics, Finance and Management Studies*.
- Allen, N.J., dan Meyer, J.P. 1990. The measurement and antecedents of affective, continuance, and normative commitment to organization. *Journal of occupational psychology*.
- Allen & Meyer.1997. Commitment In The Workplace (Theory, Research and Application). Sage Publication, London.
- Alasyari, Abdul Rohman, Muhammad Ajid, Oka Nur Irpan, Syahrudin Alkhawas, Sofrotun. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Syntax Admiration*.
- Amalia, Monica Dwi. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan di PT Mirota Kampus Yogyakarta*. Diakses : Skripsi, Universitas Negeri Yogyakarta.
- Anggara, P., Suryawati, C., & Agushybana, F. (2020). Keinginan Pindah Kerja (Turnover Intention) pada Tenaga Kesehatan di Rumah Sakit Umum SM Banyumas Provinsi Jawa Tengah. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*.
- Edison, Emron., Anwar, Yohny., & Komariyah, Imas. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi Dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai)*. Penerbit : Alfabeta. Bandung.
- Erdi, Hery., R Bambang, Umi Kulsum. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan pada Dinas Kesehatan Kabupaten Lampung Selatan. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*.
- Fuadiputra, I. R., & Novianti, K. R. (2020). The Effect of Work Autonomy and Workload on Job Satisfaction of Female Workers in the Banking Sector: Mediating the Role of Work Life Balance. *The Winners*.
- Ghozali, I. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS 24 Update Bayesian SEM Edisi 7*. Semarang : Universitas Diponegoro.

- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). Partial least squares konsep, teknik dan aplikasi menggunakan program SmartPLS 3.0 untuk penelitian empiris. In *Partial Least Squares Path Modeling: Basic Concepts, Methodological Issues and Applications*.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2020). *Partial Least Squares - Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 (2nd ed.)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handayani, R. (2020), *Metodologi Penelitian Sosial*, Bantul: Russmedia Grafika.
- Handayani, Lani Okta. (2024). *Pengaruh Beban Kerja dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Burnout Sebagai Variabel Intervening Studi Pada Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Bantul*. Diakses : Skripsi, UPN “Veteran” Yogyakarta.
- Hasibuan, M.S.P. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asia Sakti Wahid Foods Manufacture Medan. *Economics, Business and Management Science Journal*.
- Hidayat, R., Chandra, T., & Panjaitan, H. P. (2021). Pengaruh budaya organisasi, motivasi kerja, dan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan pada SPBU di kabupaten Rokan Hilir. *Kurs: Jurnal Akuntansi, Kewirausahaan Dan Bisnis*.
- Heriyanti, Sinta Sundari dan Richnie Zayanti. (2021). Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*.
- Kalsum, U., Harlen, H., & Machasin, M. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Pada Perawat Rsia Eria Bunda Pekanbaru. *Jurnal Sosial Humaniora Terapan*.
- Khasanah, Meita Uswatun. (2024). *Pengaruh Work Life Balance, Person Organization Fit dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dimediasi oleh Kepuasan Kerja Studi Pada Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Bantul*. Diakses : Skripsi, UPN “Veteran” Yogyakarta.
- Koesomowidjojo, S. M. (2017). *Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.

- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011). *Human Resource Management* (13th ed.). Boston.
- Meyer, J. P., & Herscovitch, L. (2001). Commitment in the Workplace: Toward a General Model. *Human Resource Management Review*.
- Mukarramah dan Saroyo (2022). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PDAM Kabupaten Hulu Sungai Utara. *Jurnal Mahasiswa Administrasi Publik dan Administrasi Bisnis*.
- Nahita, Priskilla, Eva Hotnaidah Saragih. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional Karyawan pada Organisasi Kantor Hukum. *Journal of Management and Business Review*.
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2022 tentang Pengelolaan Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara. *Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2022*.
- Peraturan Walikota Yogyakarta Nomor 22 Tahun 2022 tentang Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kota Yogyakarta Tahun 2023-2026.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Perilaku Organisasi: Organizational Behavior (Edisi 16)*. Salemba Empat. Jakarta.
- Robbins, S. P., Judge, T. A., & Beward, K. E. (2018). *Essentials of Organizational Behavior Canadian Edition*. Pearson. Canada.
- Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara, www.bkn.go.id
- Saputra, dkk., 2021. The Influence of Workload, Non-Physical Work Environment, Compensation on Employee Turnover Mediated With Organizational Commitment. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*.
- Schein, E. H. (2017). *Organizational Culture and Leadership* (5th ed.). Jossey-Bass, San Francisco.
- S. Semet., M. Mangantar., S. Moniharapon (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Sonder Kabupaten Minahasa Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*.

- Sekaran, Uma & Bougie (2020). *Research Methods for Business: A Skill-building Approach 8th Edition* Wiley.
- Senjaya, Veny dan Rina Anindita. (2020). The Role Of Transformational Leadership And Organizational Culture Towards Organizational Commitment Through Job Satisfaction Among Mining Industry Employees. *Journal of Applied Management (JAM)*.
- Sudirman, M. B., Soelistya, D., & Desembrianita, E. (2023). The Influence of Workload and Career Development on Employee Turnover Intention with Organizational Commitment as an Intervening Variable at PT. XXX Gresik. *Sentri: Jurnal Riset Ilmiah*.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. CV Alfabeta. Bandung.
- Sumaila, R. S., & Rossanty, N. P. (2022). Pengaruh Self Efficacy dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Makassar Raya Motor Kota Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako*.
- Surya, I. B. K., & Riana, I. G. (2023). Peran Kepuasan Kerja Memediasi Work Life Balance dengan Komitmen Organisasional Generasi Milenial Pada Hotel Non Bintang. *Jurnal Sosial Ekonomi Dan Humaniora*.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan kesebelas ed.). Jakarta: Kencana.
- Vanchapo, A. R. (2020). *Beban Kerja Dan Stres Kerja*. pertama. ed. Arsalan Namira. Pasuruan, Jawa Timur: CV. Penerbit Qiara media.
- Wahyuddin, W., Bimasari, A., Yuniar, I., & Marzuki, M. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Dosen di UIN Alauddin Makassar. Edu-Leadership: *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*.
- Wahyudi, W. (2021). *Budaya Organisasi Sudut Pandang Teoritis Dalam Membangun Nilai-Nilai Kerja*. Bekasi : PT Dewangga Energi Internasional.
- Wati, D. P., & Artha Wibawa, I. M. (2022). Peran Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*.
- Wigunardi, Teguh dan Khamo Waruwu. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada BPBD Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*.

- Wijayanti, Triana. (2024). *Pengaruh Motivasi, Perceived organizational support (POS), dan Person-Job Fit (PJ-Fit) Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan Next Hotel Yogyakarta*. Diakses : Skripsi, UPN “Veteran” Yogyakarta.
- Wua, Injilia Wulan Gratia, Noermijati Noermijati, Agung Yuniarinto. (2022). The Influence Of Organizational Culture On The Employee Performance Mediated By Job Satisfaction And Organizational Commitment. *Journal of Applied Management (JAM)*.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2017). *Komitmen Organisasi: Definisi, Dipengaruhi & Mempengaruhi*. CV Nas Media Pustaka. Makassar.