

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Beban Kerja dan Budaya Organisasional Terhadap Komitmen Organisasional Pegawai Bappeda Kota Yogyakarta Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi di Yogyakarta. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 56 orang pegawai Bappeda Kota Yogyakarta. Sampel yang digunakan dalam penelitian adalah semua populasi yaitu berjumlah 56 orang pegawai. Teknik yang digunakan adalah metode sampling jenuh. Metode pengumpulan data menggunakan metode survei dengan pengumpulan data berupa kuesioner. Selanjutnya data diolah melalui SmartPLS versi 4 dan Metode Analisis Data dengan PLS-SEM. Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa Beban Kerja berpengaruh terhadap Komitmen Organisasional, Budaya Organisasional berpengaruh terhadap Komitmen Organisasional, Beban Kerja berpengaruh terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi, dan Budaya Organisasional berpengaruh terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi.

Kata kunci : Beban Kerja, Budaya Organisasional, Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja