

**PENGARUH FLEKSIBILITAS KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
YANG DIMEDIASI KETERLIBATAN KERJA
PADA CV BAKTI PRATAMA DI KABUPATEN SEMARANG**

**GIRLTA PATHMA JANNAH
NIM. 141210061**

Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta
141210061@student.upnyk.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini mengkaji pengaruh fleksibilitas kerja terhadap kepuasan kerja dengan keterlibatan kerja sebagai variabel mediasi. Seiring dengan semakin meluasnya penerapan model kerja fleksibel, memahami dampaknya terhadap kepuasan dan keterlibatan kerja menjadi hal yang penting. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode SEM-PLS yang dianalisis melalui aplikasi SmartPLS 4. Populasi penelitian mencakup seluruh karyawan CV Bakti Pratama di Kabupaten Semarang yang berjumlah 68 orang, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan metode sensus atau sampling jenuh. Hasil penelitian mengungkapkan bahwa: 1) Fleksibilitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, serta 2) Keterlibatan kerja sebagai mediasi pengaruh fleksibilitas kerja terhadap kepuasan kerja.

Keyword : Fleksibilitas Kerja, Keterlibatan Kerja, Kepuasan Kerja.