

DAFTAR PUSTAKA

- Ataunur, Ilman.(2015). *Analisis Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal EMBA Vol 3 No 2.
- Anggraeni dan Irviani. (2017). *Pengantar Sistem Informasi*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Bohlander, George., and Snell, Scott.(2010). *Principles of Human Resource Management*, 15th ed. Mason, OH: South Western – Cengage Learning.
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada media Group: Jakarta.
- Djeremi, Hasiolan, L. B., & Minarsih, M. M. (2014). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pasar Kota Semarang*. Journal of Management Vol.02 No.02.
- Edison, Emron, Yohny Anwar dan Imas Komariyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, Imam.(2013). *Aplikasi Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghufron dan Rini Risnawati. (2012) . *Teori-Teori Psikologi*. Yogyakarta: Al-Ruzzmedia.
- Gomes, C. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perpustakaan Nasional.
- Gusti Pratiwi. (2021). *Pengaruh Kualitas Produk Dan Harga Terhadap Kepuasan Pelanggan*. Medan: Universitas Muslim Nusantara Al-Washliyah.
- Hariandja,Marihot.(2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:BPFE.
- Hasibuan, Malayu. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Mahmudi. (2005). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN.
- Malthis dan J.H Jackson. (2001). *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)* Jakarta: Salemba Empat.
- _____.2006.*Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource Management)*. Jakarta: Salemba Empat.

- Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (10th ed.). Remaja Rosda Karya.
- Manullang M., dan Marihot Manullang. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BPFE: Yogyakarta.
- Mason Robert D. (1999). *Teknik Statistika Untuk Bisnis Dan Ekonomi*. Jakarta: Erlangga
- Mathis Robert L dan John H. Jackson. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Buku 1, Alih Bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu. Prawira Hie*, Jakarta: Salemba Empat.
- Martono, Nanang. (2015). *Metode Penelitian Sosial: Konsep-konsep kunci*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Morissan. (2012). *Metode Penelitian Survey*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Nawawi, Hadari. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif*. Cetakan keempat. Gadjah Mada University, Yogyakarta.
- _____. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif*. Cetakan keempat. Gadjah Mada University, Yogyakarta.
- Nazir, Moh. (2013). *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Noer, S. (2016). *Metode Penelitian Sumber Daya Manusia*. Azza Grafika: Yogyakarta.
- Pengadaan dan Rahmadini. (2021). *Pengelolaan Voucher Pada Entertainment Marketing*. Jakarta: STEI.
- Priyatno, Duwi. (2013). *Analisis Korelasi Regresi dan Multivariate dengan SPSS*. Yogyakarta: Gava Media.
- Reni Hindriari. (2018). *Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Boga Lestari Sentosa*. Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia, Vol.2.No.1.
https://www.researchgate.net/publication/339625408_Pengaruh_Rekrutmen_Dan_Seleksi_Terhadap_Kinerja_Karyawan_Pada_PT_Boga_Lestari_Sentosa
- Rivai, Veithzal. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. Jakarta: PT. Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen. 1996. *Kinerja Karyawan*. Jakarta: Erlangga.
- Rusindiyanto. (2009). *“Analisis Kinerja Sumber Daya Manusia dengan metode*

Human Resources Scorecard (HRSC) (Studi kasus di PT. Arto Internasional Sidoarjo)”, Jurnal Penelitian Ilmu Teknik Vol.9 No.2 Desember.

Schuler, S., dan Jackson.(1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Menghadapi Abad Ke-21*), Jakarta:PT. Gelora Aksara Pratama.

Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.

_____.(2016). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.

Sunaryo. (2016). *Pengaruh pendidikan dan Penempatan kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Perkebunan Nusnatara III (Persero) Medan*. Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis Vol. 17, No. 01. <http://jurnal.umsu.ac.id>.

Supriyanto, Achmad dan Vivin Maharani. (2013). *Metodologi Penelitian Manajemen Sumberdaya Manusia: Teori, Kuesioner, dan Analisis Data*. Malang: UIN-MALIKI PRESS.

Sutrisno, Edy. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama, Cetakan Kesepuluh. Jakarta: Prenada Media Group.

Suwatno dan Donni Juni Priansa.(2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung : Cv. Alfabeta.

_____. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik dan Bisnis* , CV. Bandung: Alfabeta.

Suyono. (2018). *Analisis Regresi Linier Berganda*.Yogyakarta: Deepublish.

Yuniarsih dan Suwatno.(2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

Zamroni. (2020). *Pengaruh Penempatan Kerja, Sikap Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BRI Syariah Kantor Cabang Semarang Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating*. Salatiga: Institut Agama Islam Negeri Salatiga.